

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА

Члан 1.

У Закону о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, бр. 24/01, 80/02, 80/02-др. закон, 135/04, 62/06, 65/06-исправка, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-исправка, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21), у члану 9. став 1. тачка 20) реч: „отпремнина” замењује се речју: „отпремнине”.

У тачки 23) реч: „накнаде” замењује се речју: „накнада”.

Тачка 23а) мења се и гласи:

„23а) накнада које, у складу са законом којим се уређује дуално образовање, односно законом којим се уређује дуални модел студија, као материјално и финансијско обезбеђење остварују ученици, односно студенти који обављају учење кроз рад;”.

Члан 2.

У члану 15а ст. 2, 4. и 5. речи: „18.300 динара” замењују се речима: „19.300 динара”.

Члан 3.

У члану 21в став 1. речи: „2021. године” замењују се речима: „2022. године”.

Члан 4.

У члану 21д став 1. речи: „2021. године” замењују се речима: „2022. године”.

Члан 5.

У члану 21е став 6. брише се.

Члан 6.

У члану 21ж став 1. после речи: „одредбама” додају се речи: „ст. 5. и 6.”, а после речи: „из зараде” додаје се реч: „квалификованог”.

У ставу 2. после речи: „новозапосленим лицем” додају се речи: „из ст. 5. и 6. овог члана”.

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4, који гласе:

„Изузетно од ст. 1. и 2. овог члана, послодавац који је на дан 31. децембра 2020. године имао највише 30 запослених и који у било ком тренутку у периоду од 1. јануара 2020. године закључно са 31. децембром 2021. године је закључио, односно од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2025. године закључи са квалификованим новозапосленим лицем уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и који то лице пријави на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања, ослобађа се обавезе плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде квалификованог новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2025. године.

Послодавац из става 3. овог члана не може да оствари пореско ослобођење по основу зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2023. године до 31. децембра 2025. године за квалификовано новозапослено лице из ст. 5. и 6. овог члана, са којим је закључио уговор о раду после 30. јуна 2021. године, а које је претходно у било ком тренутку после 1. јануара 2020. године било запослено код послодавца који је према редовном годишњем финансијском извештају за 2020. годину имао просечно више од 30 запослених.”

Досадашњи став 3. постаје став 5.

У досадашњем ставу 4, који постаје став 6, речи: „осигураника предузетника” замењују се речима: „осигураника самосталних делатности као предузетник”.

После досадашњег става 4, који је постао став 6, додаје се нови став 7, који гласи:

„Квалификованим новозапосленим лицем сматра се и лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 31. децембра 2021. године није имало статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач, односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач, односно члан, а које је у том периоду имало статус осигураника самосталних делатности као предузетник, уколико статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач, односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач, односно члан стекне у периоду од 1. јануара 2022. године до 30. априла 2022. године заснивањем радног односа код послодавца из става 3. овог члана или код другог послодавца који је на дан 31. децембра 2020. године имао највише 30 запослених.”

У досадашњем ставу 5, који постаје став 8, речи: „става 1.” замењују се речима: „ст. 1. и 3.”.

После досадашњег става 6, који постаје став 9, додаје се нови став 10, који гласи:

„Пореско ослобођење из става 3. овог члана може да оствари и послодавац који започне обављање делатности после 31. децембра 2021. године уколико у периоду коришћења ослобођења нема повезана правна лица у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица, а уколико у било ком моменту у том периоду буде имао повезана лица почев од тог момента за наредни период губи право на пореско ослобођење.”

Досадашњи ст. 7. и 8, који постају ст. 11. и 12, мењају се и гласе:

„Ако у току коришћења пореског ослобођења послодавац смањи број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године, престанком радног односа лица које се не сматра квалификованим новозапосленим лицем, губи право да користи пореско ослобођење за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године, при чему, у случају када је пореско ослобођење остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи ослобођење за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.

Изузетно од става 11. овог члана, ако у току коришћења пореског ослобођења послодавац из става 9. или става 10. овог члана смањи број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, престанком радног односа лица које се не сматра квалификованим новозапосленим лицем, губи право да користи пореско ослобођење за онај број

квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, при чему, у случају када је пореско ослобођење остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи ослобођење за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.”.

У досадашњем ставу 9, који постаје став 13, речи: „Послодавац се ослобађа” замењују се речима: „Послодавац из става 1. овог члана ослобађа се”.

После досадашњег става 9, који је постао став 13, додају се нови ст. 14, 15. и 16, који гласе:

„Послодавац из става 3. овог члана ослобађа се обавезе плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде, на следећи начин:

- 1) 60% пореза – за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године;
- 2) 50% пореза – за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2023. године до 31. децембра 2023. године;
- 3) 40% пореза – за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2024. године до 31. децембра 2024. године;
- 4) 30% пореза – за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2025. године до 31. децембра 2025. године.

Послодавац из ст. 1, 2. или 3. овог члана, у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године може за исто квалификовано новозапослено лице да користи ослобођење из става 13. тачка 3) овог члана или ослобођење из става 14. тачка 1) овог члана.

Изузетно од става 14. овог члана, послодавац из става 3. овог члана који користи ослобођење за квалификовано новозапослено лице из става 7. овог члана примењује ослобођење из става 14. овог члана умањено за три процентна поена за сваку годину примене.”.

Досадашњи став 10. постаје став 17.

У досадашњем ставу 11, који постаје став 18, речи: „ст. 3. и 4.” замењују се речима: „ст. 5. и 6.”, а реч: „привремене” замењује се речју: „превремене”.

После досадашњег става 11, који је постао став 18, додаје се нови став 19, који гласи:

„Квалификованим новозапосленим лицем у смислу става 7. овог члана не сматра се лице које је у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2022. године имало статус корисника старосне, превремене старосне или инвалидске пензије.”.

Досадашњи став 12. постаје став 20.

У досадашњем ставу 13, који постаје став 21, речи: „става 1.” замењују се речима: „ст. 1. и 3.”.

Члан 7.

После члана 21ж додају се чл. 21з и 21и, који гласе:

„Члан 21з

Послодавац који заснује радни однос са новозапосленим лицем, ослобађа се обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из

зараде новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 28. фебруара 2022. године није имало статус осигураника запосленог, осигураника самосталних делатности као предузетник, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус осигураника запосленог, односно статус осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекло у периоду од 1. марта 2022. године до 31. децембра 2022. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца и које остварује месечну зараду већу од 76.500 динара.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, укључујући накнаде које, у оквиру програма и мера активне политике запошљавања, плаћа Национална служба за запошљавање у складу са законом којим се уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари пореско ослобођење из овог члана.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је од 1. јануара 2019. године имало статус корисника старосне, превремене старосне или инвалидске пензије.

Послодавцем у смислу става 1. овог члана сматра се правно лице, предузетник, предузетник паушалац, предузетник пољопривредник, представништво и огранак страног правног лица.

Члан 21и

Послодавац – правно лице, који у оквиру своје делатности на територији Републике обавља истраживање и развој, ослобађа се обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања и развоја у односу на пуно радно време.

Лицем које је непосредно ангажовано на пословима истраживања и развоја сматра се лице које ради на спровођењу пројекта на начин да је непосредно укључено у идентификовање и решавање одговарајућих процесних или техничких проблема или задатака повезаних са конкретним пројектом.

Ангажовањем на пословима истраживања и развоја у смислу става 2. овог члана не сматрају се активности повезане са директним или индиректним надзором над спровођењем пројекта или активности подршке у вези са спровођењем пројекта.

Истраживањем у смислу става 1. овог члана сматра се оригинално и планирано истраживање предузето у циљу стицања новог научног или техничког знања и разумевања, а развојем примена резултата истраживања или примена другог научног достигнућа или дизајна у циљу производње нових или значајно побољшаних материјала, уређаја, производа, процеса, система или услуга пре приступања комерцијалној производњи или коришћењу.

Ослобођење из става 1. овог члана могу да користе правна лица, која истраживање и развој спроводе за свој рачун и задржавају власништво на нематеријалној имовини која може настати истраживањем и развојем.

Ослобођење из става 1. овог члана не примењује се на зараде исплаћене запосленима ангажованим на активностима истраживања у циљу проналажења и развоја нафте, гаса или минералних залиха у екстрактивној индустрији.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари пореско ослобођење из овог члана.

Ограничење у праву на коришћење подстицаја у смислу става 7. овог члана не односи се на послодавца који користи право на двоструко признавање трошкова који су непосредно повезани са истраживањем и развојем у складу са законом којим се уређује порез на добит правних лица.

Министар ближе уређује услове и начин остваривања права из овог члана.”.

Члан 8.

У члану 51. речи: „платни промет” замењују се речима: „обављање плаћања правних лица, предузетника и физичких лица која не обављају делатност”.

Члан 9.

У члану 72. после става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

„Другим преносом уз накнаду у смислу става 2. овог члана, сматра се и сваки унос неновчаног улога у правно лице.”.

Досадашњи став 3. постаје став 4.

Члан 10.

У члану 72а став 1. у тачки 5) тачка на крају замењује се тачком и запетом.

Додаје се тачка 6), која гласи:

„6) се у статусној промени врши замена акција, односно удела које обвезник има у привредном друштву преносиоцу, искључиво за акције, односно уделе у привредном друштву стицаоцу у складу са законом којим се уређују привредна друштва.”.

Члан 11.

У члану 74. после става 12. додају се нови ст. 13. и 14, који гласе:

„Набавна цена акција, односно удела стечених у статусној промени сходно члану 72а став 1. тачка 6) овог закона, је једнака набавној цени акција, односно удела у привредном друштву преносиоцу, које су замењене за стечене акције, односно уделе у привредном друштву стицаоцу.

Набавном ценом акција или удела стечених по основу преноса имовинских права на које се односи пореско ослобођење из члана 79б овог закона, сматра се тржишна вредност тих права утврђена од стране овлашћеног

проценитеља за потребе њиховог уноса као неновчаног улога у капитал привредног друштва резидента Републике.”.

Досадашњи став 13. постаје став 15.

У досадашњем ставу 14, који постаје став 16, речи : „става 13.” замењују се речима: „става 15.”.

Досадашњи став 15. постаје став 17.

Члан 12.

У члану 75. став 4. речи: „ст. 13, 14. и 15. овог закона” замењују се речима: „ст. 15. до 17. овог закона”.

Члан 13.

У члану 79а став 3. речи: „поднесе пореску пријаву сагласно члану 95. став 1. тачка 1) овог закона” замењују се речима: „о губитку права обавести надлежни порески орган у року од 30 дана од дана губитка права”.

Став 4. мења се и гласи:

„Министар ближе уређује остваривање права на пореско ослобођење и губитак права из овог члана.”.

Члан 14.

После члана 79а додаје се члан 79б, који гласи:

„Члан 79б

Обвезник који имовинска права из члана 72. став 1. тачка 2) овог закона у целости унесе као неновчани улог у капитал привредног друштва резидента Републике, где је тржишна вредност тих права за потребе тог уноса утврђена проценом од стране овлашћеног проценитеља, ослобађа се пореза на капитални добитак остварен тим преносом.

У случају да привредно друштво које је право из члана 72. став. 1. тачка 2) овог закона стекло на начин из става 1. овог члана, то право у целини отуђи у року од две године од дана његовог стицања, односно у истом периоду то право уступи на коришћење у целини или делимично по цени која је нижа од цене у складу са принципом „ван дохвата руке” уколико је уступање извршило повезаном лицу или лицу чији је власник његово повезано лице у складу са законом којим се уређује порез на добит правних лица, обвезник губи право на претходно остварено ослобођење и дужан је да о губитку права обавести надлежни порески орган у року од 30 дана од дана губитка права, при чему ће се сматрати да је пореска обавеза доспела у моменту уноса ових права у капитал тог привредног друштва.

Министар ближе уређује остваривање права на пореско ослобођење и губитак права из овог члана.”.

Члан 15.

У члану 87. став 2. тачка 1) речи: „из чл. 13. до 15б” замењују се речима: „из чл. 13. до 15в”.

После става 3. додају се нови ст. 4. и 5, који гласе:

„Обвезницима који последњег дана календарске године за коју се утврђује годишњи порез на доходак грађана имају мање од навршених 40 година живота, годишњи збир зарада и опорезивих прихода из става 2. тач. 1) до 3) овог члана, претходно умањених у складу са одредбом става 3. овог члана, додатно се умањује за износ три просечне годишње зараде по

запосленом исплаћене у Републици у години за коју се утврђује порез, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Умањење из става 4. овог члана не може бити веће од износа годишњег збира зарада и опорезивих прихода из става 2. тач. 1) до 3) овог члана, претходно умањених у складу са одредбом става 3. овог члана.”.

Досадашњи ст. 4. и 5. постају ст. 6. и 7.

У досадашњем ставу 6, који постаје став 8, речи: „у складу са ст. 2. до 5.” замењују се речима: „у складу са ст. 2. до 7.”.

Члан 16.

У члану 88. став 1. речи: „став 6.” замењују се речима: „став 8.”.

Члан 17.

У члану 95. став 1. тачка 1) запета и речи: „удела у капиталу правних лица, дигиталне имовине, као и инвестиционих јединица” замењују се речима: „и удела у капиталу правних лица”.

У тачки 2) после речи: „хартија од вредности” додају се речи: „и инвестиционих јединица”.

После става 1. додаје се нови став 2, који гласи:

„Обвезник који у току године изврши пренос дигиталне имовине по основу којег може настати капитални добитак или губитак у складу са овим законом, дужан је да поднесе пореску пријаву најкасније у року од 120 дана од истека квартала у којем је остварен приход по основу преноса дигиталне имовине.”.

Досадашњи ст. 2. до 5. постају ст. 3. до 6.

У досадашњем ставу 6, који постаје став 7, речи: „става 5.” замењују се речима: „става 6.”.

Досадашњи став 7. постаје став 8.

У досадашњем ставу 8, који постаје став 9, речи: „става 7.” замењују се речима: „става 8.”.

Члан 18.

Члан 97. брише се.

Члан 19.

У члану 99. став 2. после речи: „представништво” додаје се запета и реч: „огранак”.

Став 3. мења се и гласи:

„По основу прихода лица из члана 100а став 5. овог закона обавезу обрачунавања и плаћања пореза по одбитку има домаће правно лице, као и део правног лица односно пословна јединица нерезидентног правног лица из става 2. овог члана, у моменту када послодавцу из друге државе исплати износ за накнаду трошкова за рад само у случају када се порез претходно не плати самоопорезивањем сагласно члану 100а став 5. овог закона, без обзира на то да ли је истекао рок из члана 95. став 6. и члана 114. став 1. овог закона.”.

Члан 20.

У члану 109. став 6. мења се и гласи:

„Право на пореско ослобођење из члана 79. став 1, члана 79а став 1, члана 79б став 1. и члана 80. овог закона, утврђује се решењем надлежног пореског органа на основу документације о решавању стамбеног питања, односно документације о улагању средстава остварених продајом дигиталне имовине, односно о уносу неновчаног улога у капитал привредног друштва, приложене уз пореску пријаву.”.

Члан 21.

Прво усклађивање неопорезивог износа зараде од 19.300 динара из члана 2. овог закона, годишњим индексом потрошачких цена врши се почев у 2023. години.

Члан 22.

За послодавца који користи пореску олакшицу из члана 21ж Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, бр. 24/01, 80/02, 80/02-др. закон, 135/04, 62/06, 65/06-исправка, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-исправка, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21 – у даљем тексту: Закон), начин утврђивања смањења броја запослених вршиће се по одредбама члана 6. овог закона.

Члан 23.

Приход исплаћен предузетнику или предузетнику паушалцу у смислу члана 31. Закона, закључно са 30. априлом 2022. године, и који је опорезован као приход од самосталне делатности, сматраће се приходом од самосталне делатности без обзира на природу његовог односа са налогодавцем у смислу одредаба члана 85. Закона, односно члана 9. Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС”, бр. 80/02, 84/02-исправка, 23/03-исправка, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05-др. закон, 62/06-др. закон, 61/07, 20/09, 72/09-др. закон, 53/10, 101/11, 2/12-исправка, 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15-аутентично тумачење, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18, 95/18, 86/19, 144/20 и 96/21) у случају када тај предузетник или предузетник паушалац постане квалификовано новозапослено лице из члана 6. став 6. овог закона.

Члан 24.

На утврђивање годишњег пореза на доходак грађана за 2021. годину примењују се одредбе овог закона.

Члан 25.

Прописи за извршавање овог закона донеће се у року од 120 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 26.

Одредбе овог закона примењиваће се од 1. јануара 2022. године, осим одредаба члана 7. овог закона, које ће се примењивати од 1. марта 2022. године.

Члан 27.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тач. 6. и 15. Устава Републике Србије, којим је прописано да Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, порески систем и финансирање остваривања права и дужности Републике Србије, утврђених Уставом и законом.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

• Проблеми које овај закон треба да реши, односно циљеви који се овим законом постижу

Разлози за доношење овог закона садржани су у потреби да се, у циљу обезбеђивања услова за даље спровођење свеобухватне реформе пословног окружења и борбе против „сиве економије” створе услови за ефикасније сузбијање нелегалног рада физичких лица, прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст и омогућавање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката. С тим у вези, предложено је даље фискално растерећење прихода по основу рада повећањем неопорезивог износа зараде и стимулсање запошљавања увођењем нових пореских олакшица за запошљавање одређених категорија лица и продужењем периода примене постојећих олакшица.

Предложено је повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 динара на 19.300 динара месечно, што практично значи да се смањује основица пореза на зараду па и износ пореза по том основу. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада, као и смањење трошкова пословања за послодавце.

У циљу подстицања запошљавања, предложено је увођење нових олакшица за послодавце по основу зараде новозапослених лица и за послодавце по основу зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја. Наиме, предлаже се увођење нове олакшице за послодавце у виду ослобођења од плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године. Поред тога, предложена је олакшица за послодавце који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обављају истраживање и развој, на начин да послодавац има право на ослобођење од плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде новозапосленог лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које та лица проведу на пословима истраживања и развоја у односу на пуно радно време.

Предложено је и продужење периода примене постојећих пореских олакшица за запошљавање нових лица у виду права на повраћај дела плаћеног пореза по основу зараде новозапосленог лица у проценту од 65% до 75%, са 31. децембра 2021. године на 31. децембар 2022. године.

У вези са пореским ослобођењем по основу зараде оснивача запосленог у новооснованом привредном друштву које обавља иновациону делатност предложена је измена која се односи на услов за остваривање ослобођења са циљем да пореско ослобођење постане трајна мера.

Предлаже се прецизирање и продужење периода примене ослобођења од плаћања пореза по основу зараде квалификованог новозапосленог лица, на начин да се прописују додатни услови за наставак остваривања права на

пореско ослобођење по основу зараде квалификованог новозапосленог лица до 2025. године.

Предлаже се увођење ослобођења од пореза на капитални добитак за обвезника који ауторско и сродна права и права индустријске својине у целисти унесе као неновчани улог у капитал привредног друштва резидента Републике Србије.

Предложено је умањење дохотка за опорезивање годишњим порезом за обвезнике који имају мање од 40 година живота, на начин да се обвезницима који последњег дана календарске године за коју се утврђује годишњи порез на доходак грађана имају мање од 40 година живота годишњи збир зарада, опорезивог прихода од самосталне делатности и опорезивих прихода од ауторског и сродних права и права индустријске својине додатно умањује за износ три просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији у години за коју се утврђује порез.

Поред тога, уводи се изузимање од опорезивања накнаде коју остварују студенти који обављају учење кроз рад, као материјално и финансијско обезбеђење, у складу са законом којим се уређује дуални модел студија. Ово изузимање је уведено ради уједначавања пореског третмана накнада као материјалног и финансијског обезбеђења које остварују студенти који обављају учење кроз рад у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању („Службени гласник РС”, број 66/19) са накнадама које остварују ученици који обављају учење кроз рад у складу са Законом о дуалном образовању („Службени гласник РС”, бр. 101/17 и 6/20).

Основна садржина предложених измена и допуна Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, бр. 24/01, 80/02, 80/02-др. закон, 135/04, 62/06, 65/06-исправка, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-исправка, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21 - у даљем тексту: Закон) односи се на:

- повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 динара на 19.300 динара месечно;
- увођење олакшице за послодавце који заснују радни однос са новим лицима, као и олакшица за послодавца по основу зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја;
- увођење ослобођења од пореза на капитални добитак по основу уноса ауторског и сродних права и права индустријске својине у капитал привредног друштва;
- продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица;
- увођење умањења дохотка за опорезивање годишњим порезом за обвезнике који имају мање од 40 година живота;
- изузимање од опорезивања накнаде коју остварују студенти који обављају учење кроз рад као материјално и финансијско обезбеђење сагласно закону којим се уређује дуални модел студија;
- прецизирање одређених одредаба у смислу стварања услова за адекватну примену Закона.

• *Разматране могућности да се проблеми реше и без доношења закона*

Имајући у виду да је реч о елементима система и политике јавних прихода који се, сагласно одредбама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20) уводе законом, то значи да се измене и допуне тих елемената могу вршити само законом. Према томе, како се материја која се уређује овим

законом односи на опорезивање прихода грађана и спада у законодавну регулативу, није разматрано, нити је било основа за разматрање њеног уређења другим законом или подзаконским актом.

- *Зашто је доношење закона најбољи начин за решавање проблема*

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона, тј. изменама и допунама Закона.

Уређивањем порескоправне материје, овим законом даје се допринос правној сигурности и обезбеђује јавности доступност у погледу вођења пореске политике, с обзиром да се овај закон као општи правни акт објављује и ствара једнака права и обавезе за све субјекте који се нађу у истој порескоправној ситуацији.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Уз члан 1.

У члану 9. Закона изменом става 1. тачка 23а) прецизира се да изузимање од опорезивања порезом на доходак грађана може да се оствари за примања студената који обављају учење кроз рад. На овај начин се уводи изузимање накнаде коју остварују студенти који обављају учење кроз рад у дуалном моделу студија као материјално и финансијско обезбеђење уз већ постојећим законским решењем прописано изузимање накнаде за ученике у дуалном образовању. Врши се и терминолошко усаглашавање одредбе.

Уз члан 2.

Изменама члана 15а Закона врши се повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 на 19.300 динара месечно.

Уз чл. 3. и 4.

У чл. 21в став 1. Закона и 21д став 1. Закона, којима се уређује право послодавца на повраћај дела плаћеног пореза, у проценту од 65% до 75% по основу зараде новозапослених лица, предлаже се продужење важења постојећих олакшица. Како олакшице истичу закључно са 31. децембром 2021. године, предлаже се продужење периода њихове примене на 31. децембар 2022. године.

Уз члан 5.

У члану 21е Закона, којим је уређена олакшица за послодавца - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност, врши се брисање одредбе става 6. овог члана, којом је био прописан услов за остваривање олакшице. На тај начин пореско ослобођење из овог члана постаје трајна мера, на начин да ће право на коришћење ослобођења моћи да остваре послодавци независно од тренутка оснивања привредног друштва.

Уз члан 6.

Врши се измена члана 21ж Закона, којим је уређена олакшица за послодавца који заснује радни однос са квалификованим новозапосленим лицем, тако што се прописују додатни услови за наставак периода примене ове пореске олакшице до 2025. године.

Уз члан 7.

Врши се додавање два нова члана којима се уређују нове олакшице за запошљавање.

Новододатим чланом 21з уређује се нова олакшица за послодавца који заснује радни однос са новозапосленим лицем, на начин да се послодавац ослобађа обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде новозапосленог лица за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године.

Новододатим чланом 21и уређује се нова олакшица за послодавца по основу зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја. Послодавац који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обавља истраживање и развој ослобађа се обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања или развоја у односу на пуно радно време.

Уз члан 8.

У члану 51. Закона врши се правно-техничко прецизирање одредбе у вези са обавезом предузетника да сва плаћања врши преко текућег рачуна. Прецизира се да је предузетник дужан да сва плаћања врши преко текућег рачуна код банке и да води средства на том рачуну у складу са законом којим се уређује обављање плаћања правних лица, предузетника и физичких лица која не обављају делатност.

Уз члан 9.

У члану 72. Закона врши се прецизирање појма преноса код опорезивања прихода порезом на капитални добитак, на начин да се другим преносом уз накнаду сматра и сваки унос неновчаног улога у правно лице.

Уз члан 10.

Врши се допуна члана 72а Закона, тако што се разлика која је настала заменом акција, односно удела које обвезник има у привредном друштву преносиоцу искључиво за акције односно уделе у привредном друштву стицаоцу, која замена се врши у статусној промени, је предмет пореског изузимања по основу пореза на капиталне добитке.

Уз члан 11.

У члану 74. Закона додају се нови ставови којима се уређује набавна цена акција односно удела који су стечени у статусној промени када се врши замена акција, односно удела које обвезник има у привредном друштву преносиоцу искључиво за акције односно уделе у привредном друштву стицаоцу, као и набавна цена акција или удела стечених преносом ауторског и сродних права и права индустријске својине које су унете као неновчани улог у капитал привредног друштва по основу ког је обвезник стекао право на пореско ослобођење.

Уз члан 12.

У члану 75. Закона врши се прецизирање у погледу позивање на одговарајуће одредбе Закона.

Уз члан 13.

У члану 79а Закона врши се измена која се односи на рок за обавештавање надлежног пореског органа о губитку права на пореско ослобођење, на начин да је у случају смањења основног капитала обвезник који

изгуби право на претходно остварено ослобођење по основу улагања новчаних средстава која су остварена продајом дигиталне имовине у основни капитал привредног друштва резидента Републике Србије, дужан да о томе обавести надлежни порески орган у року од 30 дана од дана губитка права.

Уз члан 14.

Новододатим чланом 79б Закона уређује се ново пореско ослобођење у случају уноса ауторског и сродних права и права индустријске својине у капитал привредног друштва, на начин да се обвезник који ауторско и сродна права и права индустријске својине у целости унесе као неновчани улог у капитал привредног друштва резидента Републике Србије ослобађа пореза на капитални добитак остварен тим преносом.

Уз члан 15.

У члану 87. Закона уређује се умањењедохотка за опорезивање годишњим порезом на доходак грађана за обвезнике који имају мање од 40 година живота, тако да се обвезницима годишњег пореза на доходак грађана који последњег дана календарске године за коју се утврђује годишњи порез на доходак грађана имају мање од навршених 40 година живота, годишњи збир зарада, опорезивог прихода од самосталне делатности и опорезивих прихода од ауторског и сродних права и права индустријске својине додатно умањује за износ три просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији у години за коју се утврђује порез.

Уз члан 16.

У члану 88. Закона се врши техничка измена у вези са позивањем на одговарајућу одредбу Закона.

Уз члан 17.

У члану 95. Закона врши се прецизирање у погледу рокова за подношење пореске пријаве.

Прецизира се рок за подношење пореске пријаве у случају када обвезник оствари приход по основу преноса инвестиционих јединица по основу којег може да настане капитални добитак или губитак, на начин да се уместо рока од 30 дана од дана када је обвезник остварио или започео остваривање прихода прописује рок од 30 дана од истека сваког календарског полугодишта у којем је извршен пренос инвестиционих јединица.

Поред тога, уређује се рок за подношење пореске пријаве у случају преноса дигиталне имовине по основу ког преноса може да настане капитални добитак или капитални губитак, као рок од 120 дана од истека квартала у којем је остварен приход по основу преноса дигиталне имовине.

Уз члан 18.

Члан 97. Закона се брише из разлога што је овом одредбом био прописан подзаконски акт чији је период примене истекао (Правилник о облику и садржини пореске пријаве за утврђивање пореза на приходе грађана - „Службени гласник РС”, бр. 39/01 и 46/01-исправка).

Уз члан 19.

У члану 99. Закона врши се прецизирање одредбе у вези са обрачунавањем и плаћањем пореза по одбитку. Прецизира се да обавезу обрачунавања и плаћања пореза по одбитку има и део правног лица, односно пословна јединица нерезидентног правног лица која је регистрована код надлежног државног органа.

Уз члан 20.

У члану 109. Закона врши се прецизирање у погледу обавезе подношења документације о уносу неновчаног улога у капитал привредног друштва приликом подношења пореске пријаве за сврху утврђивања права на пореско ослобођење.

Уз члан 21.

Прелазна одредба у вези са усклађивањем неопорезивог износа зараде годишњим индексом потрошачких цена.

Уз члан 22.

Прелазна одредба која се односи на начин утврђивања смањења броја запослених као услова за наставак коришћења олакшице за запослене код послодавца који користи пореску олакшицу из члана 21ж Закона.

Уз члан 23.

Предлаже се да се приход исплаћен предузетнику или предузетнику паушалцу у смислу члана 31. Закона, сматра приходом од самосталне делатности без обзира на природу његовог односа са налогодавцем у смислу одредаба члана 85. Закона, односно члана 9. Закона о пореском поступку и пореској администрацији, у случају када тај предузетник или предузетник паушалац постане квалификовано новозапослено лице.

Уз члан 24.

Односи се на утврђивање годишњег пореза за 2021. годину.

Уз члан 25.

Наводи се да ће се подзаконски акти за извршавање овог закона донети у року од 120 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Уз члан 26.

Прецизира се почетак примене овог закона.

Уз члан 27.

Предлаже се да овај закон ступи на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије.

V. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА

Очекује се да ће по основу повећања месечног неопорезивог износа зараде бити смањени приходи по основу пореза на зараде у износу од 3 милијарде динара, што се сматра оправданим имајући у виду ефекте подстицања запошљавања.

Кључна питања за анализу постојећег стања и правилно дефинисање промене која се предлаже

1) Који показатељи се прате у области, који су разлози због којих се ови показатељи прате и које су њихове вредности? Да ли се

у предметној области спроводи или се спроводио документ јавне политике или пропис? Представити резултате спровођења тог документа јавне политике или прописа и образложити због чега добијени резултати нису у складу са планираним вредностима.

Основни документи јавних политика који се спроводе су Фискална стратегија за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину („Службени гласник РС”, број 142/20 - у даљем тексту: Фискална стратегија за 2021. годину)/Фискална стратегија за 2022. годину са пројекцијама за 2023. и 2024. годину (у даљем тексту: Фискална стратегија за 2022. годину) и Програм економских реформи за период од 2021. до 2023. године. Поред њих спроводе се и Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21-исправка) и Стратегија о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године („Службени гласник РС”, број 21/20).

У погледу фискалног оквира за период од 2021. до 2023. године предвиђен је наставак смањења укупног пореског оптерећења рада чиме се додатно растеређује привреда, односно повећава конкурентност приватног сектора.

Измене и допуне Закона о порезу на доходак грађана у претходном периоду биле су, између осталог, усмерене на смањење пореског оптерећења прихода које физичка лица остваре по основу рада. У том смислу, у последње две године повећан је неопорезиви износ зараде, и то 2019. године Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, број 86/19) са 15.300 на 16.300 динара месечно, а 2020. године Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, број 153/20) са 16.300 на 18.300 динара месечно. Повећањем неопорезивог износа зараде смањује се основица пореза на зараду па и износ пореза по том основу. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада.

У Фискалној стратегији наведено је да ће фискална политика у наредном периоду бити фокусирана на наставак смањења укупног пореског оптерећења рада чиме се додатно растеређује привреда, односно повећава конкурентност приватног сектора.

Програм економских реформи за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Програм) садржи средњорочни оквир макроекономске и фискалне политике као и детаљан приказ структурних реформи које треба да допринесу повећању конкурентности националне економије, стварању привредног раста и развоја, креирању нових радних места и услова за бољи живот грађана.

Према Програму, који се у великој мери ослања на Фискалну стратегију, структурне реформе, у складу са смерницама Европске комисије, организоване су у осам кључних области: реформа тржишта енергије и транспорта; пољопривреда, индустрија и услуге; пословни амбијент и борба против сиве економије; истраживање, развој и иновације и дигитална трансформација; реформе у области економских интеграција; образовање и вештине; запошљавање и тржиште рада и социјална заштита и укључивање, укључујући здравствену заштиту, а приказане су у 24 приоритетне структурне реформе.

У Стратегији запошљавања наведено је да је потребно остварити континуитет у спровођењу политике запошљавања, а као један од кључних проблема које је потребно решити спровођењем ове стратегије је и високо пореско оптерећење зарада.

Стратегијом о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године, поред стварања привредног и друштвеног амбијента за успоравање одласка радно способног становништва као и привлачења

странаца различитих образовних профила у оквиру општег циља, утврђени су посебни циљеви. Као један од посебних циљева наводи се унапређење услова живота и рада у привредном и друштвеном сектору за чије испуњење је потребно, између осталог, омогућавање запошљавања кроз развој иновативног предузетништва и оснивања малих и средњих предузећа, развијање економије засноване на знању и иновацијама као и креирање олакшица за покретање сопственог бизниса. Показатељи који се прате су, између осталих, број новоотворених малих и средњих предузећа, број нових радних места, број досељених странаца.

Акционим планом за период 2021-2023. године за спровођење Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године, као активност за остварење подстицајне мере у виду унапређивања капацитета тржишне економије у складу са стратешким препорукама Европске уније наведене су олакшице за запошљавање одређених категорија физичких лица ради успоравања одласка у иностранство и подстицање повратка високообразованих стручњака у Републику Србију.

Предложеним изменама и допунама Закона постигли би се циљеви који су постављени у наведеним документима јавних политика.

У циљу наставка смањења укупног пореског оптерећења рада предложено је повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 динара на 19.300 динара месечно. На овај начин смањује се основица пореза на зараду па и износ пореза по том основу. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада.

Како би се постигао континуитет у спровођењу политике запошљавања, предложеним изменама и допунама закона продужен је период примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица и предлаже се увођење нових олакшица. Пореске олакшице су усмерене на подстицање запошљавања уопште, а неке од њих су циљано оријентисане на подстицање запошљавања одређених категорија лица, као што су олакшица за покретање сопственог пословања коју могу да користе лица која су завршила школовање, олакшица за запошљавање у виду ослобођења од плаћања пореза по основу зараде оснивача новооснованог привредног друштва које обавља иновациону делатност, олакшица за послодавце који запосле особа са инвалидитетом које припадају осетљивим и теже запошљивим категоријама лица.

Поред тога, предложено је и продужење периода примене олакшице у виду умањења основице пореза по основу зараде новонастањеног обвезника са циљем успоравања одласка у иностранство и подстицање повратка високообразованих стручњака у Републику Србију. Олакшицу у виду умањења основице пореза за 70% може да користи запослени новонастањени обвезник за период од пет година од дана закључења уговора о раду.

Упоредо са продужењем периода примене постојећих олакшица, у циљу подстицања даљег запошљавања предложене су и две нове олакшице и то за послодавца који запошљава нова лица и за послодавца који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обављају истраживање и развој у случају када запосли лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, на начин да послодавац има право на ослобођење од плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде новозапосленог лица.

Предложена решења имају за циљ наставак смањења укупног пореског оптерећења рада, повећање запослености, стварање услова за сузбијање „сиве економије”, давање подстицаја за истраживање и развој и иновације и стварање подстицајног амбијента за раст и развој.

2) Који су важећи прописи и документи јавних политика од значаја за промену која се предлаже и у чему се тај значај огледа?

Основни документи јавних политика који су од значаја за предложене измене и допуне су Фискална стратегија за 2021. годину/Фискална стратегија за 2022. годину и Програм економских реформи за период од 2021. до 2023. године.

Како је и Фискалном стратегијом за 2021. годину и Фискалном стратегијом за 2022. годину предвиђен наставак смањења укупног пореског оптерећења рада предложено је повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 динара на 19.300 динара месечно. На овај начин смањује се пореска основица, па и износ пореза, као и пореско оптерећење по основу зараде, односно прихода по основу рада.

У оквиру структурних реформи у Програму економских реформи за период од 2021. до 2023. године наведена је потреба за реформом у области борбе против сиве економије. Продужењем периода важења постојећих олакшица и увођењем нових олакшица за запошљавање новозапослених лица даје се подстицај запошљавању и постиже се ефикаснија борба против сиве економије.

Постојеће олакшице су конципиране на начин да дају подстицај запошљавању нових лица кроз умањење основице пореза за новонастањене обвезнике, повраћај дела плаћених пореза по основу зараде новозапосленог лица, ослобођења од плаћања пореза по основу зараде оснивача који су запослени у новооснованом привредном друштву, као и по основу зараде оснивача који су запослени у свом новооснованом друштву које обавља иновациону делатност. Очекује се да ће нова олакшица за запошљавање лица у области истраживања и развоја и нова олакшица за новозапослена лица дати допринос даљем подстицању запошљавања. На овај начин се реализује континуитет у спровођењу политике запошљавања, што је наведено у Стратегији запошљавања.

Продужење периода примене олакшице у виду умањења основице пореза по основу зараде новонастањеног обвезника допринеће остварењу општег циља који је опредељен Стратегијом о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године, а то је успоравање одласка радно способног становништва из Републике Србије и привлачење странаца у Републику Србију.

Све наведене стратегије су од значаја за измене и допуне закона, јер дају смернице у погледу мера које је потребно дефинисати законским изменама.

3) Да ли су уочени проблеми у области и на кога се они односе? Представити узроке и последице проблема.

Постојеће олакшице за запошљавање могле би да буду искоришћене у већем обиму, па је предложено продужење периода њиховог важења. Изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана које су извршене 2019. године уведене су нове олакшице за запошљавање за послодавце - новооснована привредна друштва која обављају иновациону делатност, по основу зараде оснивача који су запослени у тим привредним друштвима, за послодавце који заснују радни однос са квалификовним новозапосленим лицем и умањење пореске основице по основу зараде лица која заснују радни однос са послодавцем, као новонастањени обвезници на територији Републике Србије и за којима, као лицима са посебним стручним знањима, постоји потреба на домаћем тржишту рада. Сматрамо да новоуведене олакшице заједно са дотадашњим олакшицама могу да буду у већем обиму искоришћене него у претходном периоду, те да је из тог разлога потребно даље ангажовање у циљу подстицања укључивања већег броја послодаваца у коришћење пореских олакшица.

- 4) Која се промена предлаже? Да ли је промена заиста неопходна и у ком обиму?

Предлаже се повећање неопорезивог износа зараде са 18.300 динара на 19.300 динара месечно, што ће довести до смањења фискалног оптерећења прихода по основу рада.

Поред тога, предлаже се увођење нових олакшица за запошљавање. Прва се односи на послодавца који заснује радни однос са новозапосленим лицем, на начин да се послодавац ослобађа обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде новозапосленог лица за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године. Поред ове олакшице предложена је и нова олакшица за послодавца по основу зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, на начин да послодавац који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обавља истраживање и развој ослобађа се обавезе плаћања 70% обрачунатог и обустављеног пореза из зараде лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања или развоја у односу на пуно радно време.

Такође, предложено је ново пореско ослобођење у случају уноса ауторског и сродних права и права индустријске својине у капитал привредног друштва, на начин да се обвезник који ауторско и сродна права и права индустријске својине у целости унесе као неновчани улог у капитал привредног друштва резидента Републике Србије ослобађа пореза на капитални добитак остварен тим преносом.

У оквиру одредаба којима је уређено опорезивање годишњим порезом на доходак грађана предложено је умањење дохотка за опорезивање годишњим порезом на доходак грађана за обвезнике који имају мање од 40 година живота, тако да се обвезницима годишњег пореза на доходак грађана који последњег дана календарске године за коју се утврђује годишњи порез на доходак грађана имају мање од навршених 40 година живота, годишњи збир прихода додатно умањује за износ три просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици у години за коју се утврђује порез.

Сматрамо да су предложене измене неопходне за развој подстицајног пословног амбијента, у смислу одржавања континуитета у спровођењу политике запошљавања, стварање подстицајних услова за пословање привредних субјеката на пољу иновација, истраживања и развоја и стварање подстицајне атмосфере за задржавање домаћег радно активног становништва и привлачења висококвалификованих странаца за запошљавање на територији Републике Србије.

- 5) На које циљне групе ће утицати предложена измена?
Утврдити и представити циљне групе на које ће промена имати непосредан односно посредан утицај.

Предложена решења утицаће на послодавце као и на физичка лица која нису запослена и радно ангажована.

Кроз повећање неопорезивог износа зараде створиће се услови за даље фискално растерећење зараде, чиме се стварају претпоставке за стимулацију нових запошљавања и смањења незапослености.

Такође, продужењем постојећих и увођењем нових пореских олакшица послодавцима из приватног сектора даје се могућност да наставе са коришћењем постојећих фискалних подстицаја, односно да започну са

коришћењем нових олакшица, а све у циљу стварања претпоставки како би се инвестирало у радна места и запошљавало више лица.

Предложена решења ће утицати на лица која инвестирају у капитал привредног друштва, имајући у виду да се предлаже ослобођење од пореза на капитални добитак који обвезник оствари по основу преноса ауторског и сродних права и права индустријске својине у капитал привредног друштва резидента Републике.

6) Да ли постоје важећи документи јавних политика којима би се могла остварити жељена промена и о којим документима се ради?

Не постоје важећи документи јавних политика којима би се могла у потпуности остварити промена предложена овим законом.

7) Да ли је промену могуће остварити применом важећих прописа?

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона. Применом важећих прописа немогуће је остваривање жељених измена у потпуности, што је и разлог за доношење овог закона.

8) Квантитативно (нумерички, статистички) представити очекиване трендове у предметној области, уколико се одустане од интервенције (status quo).

У случају недоношења овог закона било би онемогућено даље фискално растерећење пореских обвезника и стварање подстицајног окружења за пословање привредних субјеката.

9) Какво је искуство у остваривању оваквих промена у поређењу са искуством других држава, односно локалних самоуправа (ако је реч о јавној политици или акту локалне самоуправе)?

У овом тренутку није могуће применити искуство других држава, имајући у виду да се ради о доприносу стварању подстицајног окружења за пословање привредних субјеката сетом различитих олакшица и ослобођења које су прилагођене потребама домаћег привредног амбијента.

Кључна питања за утврђивање циљева

1) Због чега је неопходно постићи жељену промену на нивоу друштва? (одговором на ово питање дефинише се општи циљ).

Као главни циљеви и смернице економске политике у наредном периоду, имајући у виду поменута основна документа јавне политике, одређено је да ће фискална политика у наредном периоду бити фокусирана на наставак смањења укупног пореског оптерећења рада чиме се додатно растерећује привреда, односно повећава конкурентност приватног сектора. Мере фискалне природе које су обухваћене кроз предложене измене закона представљају активности чији нормативни оквир треба да створи услове за планирано стварање повољног пословног амбијента за пословање привредних субјеката и повећање запослености.

2) Шта се предметном променом жели постићи? (одговором на ово питање дефинишу се посебни циљеви, чије постизање треба

да доводе до остварења општег циља. У односу на посебне циљеве, формулишу се мере за њихово постизање).

Предметном променом је потребно допринети додатном растеређењу привреде, повећању конкурентности националне економије, стварању услова за привредни раст и развој, креирање нових радних места, борби против сиве економије, подстицању улагања у истраживање, развој и иновације, успоравању одласка радно способног становништва и привлачењу висококвалификованих странаца.

Као један од посебних циљева јавних политика, наводи се унапређење услова живота и рада у привредном и друштвеном сектору за чије испуњење је потребно, између осталог, омогућавање запошљавања кроз развој иновативног предузетништва и оснивања малих и средњих предузећа, развијање економије засноване на знању и иновацијама као и креирање олакшица за покретање сопственог бизниса. Показатељи који се прате су, између осталих, број новоотворених малих и средњих предузећа, број нових радних места, број досељених странаца. С тим у вези, на основу доступних података, број новооснованих привредних субјеката у девет месеци 2021. године, је око 33.000 и има тренд раста у односу на број запослених у истом периоду 2020. године, којих је било око 28.000. У периоду 2020. године пореске олакшице за запошљавање коришћене су за око 28.000 новозапослених, а за првих шест месеци 2021. године за око 25.000 новозапослених.

Како би се наставио тренд раста броја лица која заснивају радни однос, предложеним изменама закона уводе се нове подстицајне мере којима се дефинишу нови услови како би се на оптималан начин проширио обухват лица која могу бити обухваћена тим мерама, било да се односе на послодавце или потенцијална новозапослена лица.

3) Да ли су општи и посебни циљеви усклађени са важећим документима јавних политика и постојећим правним оквиром, а пре свега са приоритетним циљевима Владе?

Општи и посебни циљеви су усклађени са важећим документима јавних политика, и то првенствено са Фискалном стратегијом за 2021. годину/Фискалном стратегијом за 2022. годину, Програмом економских реформи за период од 2021. до 2023. године, Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Стратегијом о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године.

4) На основу којих показатеља учинка ће бити могуће утврдити да ли је дошло до остваривања општих односно посебних циљева?

Остваривање општих односно посебних циљева који желе да се постигну ће моћи да се оцени праћењем кретања запослености, бројем основаних привредних субјеката који се баве иновационим делатностима, истраживањем и развојем, бројем послодаваца који први пут започињу са коришћењем олакшица и ослобођења.

Кључна питања за идентификовање опција јавних политика

1) Које релевантне опције (алтернативне мере, односно групе мера) за остварење циља су узете у разматрање? Да ли је разматрана „status quo” опција?

„Status quo” опција није разматрана, имајући у виду да је потребно даље фискално растерећење пореских обвезника и стварање подстицајног окружења за пословање привредних субјеката. У одабиру опција тражило се најоптималније решење за остварење постављених циљева.

2) Да ли су, поред регулаторних мера, идентификоване и друге опције за постизање жељене промене и анализирани њихови потенцијални ефекти?

С обзиром на то да су предложена решења нормативног карактера не постоји могућност да се постављени циљеви остваре без доношења закона, па нису разматране друге опције.

3) Да ли су, поред рестриктивних мера (забране, ограничења, санкције и слично) испитане и подстицајне мере за постизање посебног циља?

Све предложене измене су подстицајног карактера. Продужењем постојећих олакшица и увођењем нових дао би се додатни подстицај послодавцима да запошљавају нова лица. Повећањем неопорезивог дела зараде смањило би се пореско оптерећење зарада, а предложеним подстицајима који су намењени послодавцима који послују на пољу иновација, истраживања и развоја постигло би се подизање конкурентности домаће технологије.

4) Да ли су у оквиру разматраних опција идентификоване институционално управљачко организационе мере које је неопходно спровести да би се постигли посебни циљеви?

У оквиру предложених решења нису идентификоване институционално управљачко организационе мере.

5) Да ли се промена може постићи кроз спровођење информативно-едукативних мера?

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона. Промена се не може постићи спровођењем информативно-едукативних мера.

6) Да ли циљне групе и друге заинтересоване стране из цивилног и приватног сектора могу да буду укључене у процес спровођења јавне политике, односно прописа или се проблем може решити искључиво интервенцијом јавног сектора?

Имајући у виду да су предложена решења нормативна материја, нема могућности да се жељени циљеви постигну без доношења закона, односно без интервенције јавног сектора.

7) Да ли постоје расположиви, односно потенцијални ресурси за спровођење идентификованих опција?

Надлежни органи поседују ресурсе за спровођење предложених измена.

8) Која опција је изабрана за спровођење и на основу чега је процењено да ће се том опцијом постићи жељена промена и остварење утврђених циљева?

Смањењем фискалног оптерећења прихода по основу рада и увођењем подстицајних мера постигло би се даље стварање повољног амбијента за пословање привредних субјеката.

Кључна питања за анализу финансијских ефеката

1) Какве ће ефекте изабрана опција имати на јавне приходе и расходе у средњем и дугом року?

Повећање неопорезивог цензуса ће имати негативан ефекат на приходе од пореза на зараде, али се очекује да кроз повећање зарада и раст запослености и с тим у вези плаћањем јавних прихода буде надокнађен овај губитак.

2) Да ли је финансијске ресурсе за спровођење изабране опције потребно обезбедити у буџету, или из других извора финансирања и којих?

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије.

3) Како ће спровођење изабране опције утицати на међународне финансијске обавезе?

/

4) Колики су процењени трошкови увођења промена који проистичу из спровођења изабране опције (оснивање нових институција, реструктурирање постојећих институција и обука државних службеника) исказани у категоријама капиталних трошкова, текућих трошкова и зарада?

/

5) Да ли је могуће финансирати расходе изабране опције кроз редистрибуцију постојећих средстава?

/

6) Какви ће бити ефекти спровођења изабране опције на расходе других институција?

/

Кључна питања за анализу економских ефеката

1) Које трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузроковати привреди, појединој грани, односно одређеној категорији привредних субјеката?

Предложено решење у делу повећања неопорезивог износа зараде имаће за последицу смањење трошкова у привреди јер се применом те мере омогућава мање фискално оптерећење прихода по основу рада.

Поред тога, предложеним новим олакшицама у делу ослобођења од плаћања пореза по основу запошљавања одређених категорија запослених такође ће се утицати на смањење трошкова у привреди, тј. за послодавце који буду користили те мере.

2) Да ли изабрана опција утиче на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту (укључујући и ефекте на конкурентност цена) и на који начин?

Смањењем фискалног оптерећења прихода по основу рада и продужењем периода примене постојећих олакшица и увођењем нових олакшица за запошљавање послодавци ће имати мањи трошак пословања, што би требало да има повољан ефекат на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту.

3) Да ли изабране опције утичу на услове конкуренције и на који начин?

Предложене измене би требало да имају повољан утицај на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту.

4) Да ли изабрана опција утиче на трансфер технологије и/или примену техничко-технолошких, организационих и пословних иновација и на који начин?

Предложене олакшице и ослобођења би требало да подстицајно утичу на развој иновационих делатности, као и делатности истраживања и развоја.

5) Да ли изабрана опција утиче на друштвено богатство и његову расподелу и на који начин?

/

6) Какве ће ефекте изабрана опција имати на квалитет и статус радне снаге (права, обавезе и одговорности), као и права, обавезе и одговорности послодаваца?

Предметним законом не уређује се радноправни статус запослених и послодаваца.

Један од циљева измена и допуна закона је борба против „сиве економије”, односно стварање услова за ефикасније сузбијање нелегалног рада физичких лица подстицањем запошљавања. Постојеће олакшице за запошљавање којима је продужен период примене и новоуведене олакшице помоћи ће у остварењу тог циља.

Кључна питања за анализу ефеката на друштво

1) Колике трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузроковати грађанима?

Предложена законска решења не стварају додатне трошкове грађанима и привреди.

Предложено решење у делу повећања неопорезивог износа зараде имаће за последицу смањење трошкова у привреди јер се применом те мере омогућава мање фискално оптерећење прихода по основу рада.

Поред тога, предложеним новим олакшицама у делу ослобођења од плаћања пореза по основу запошљавања одређених категорија запослених такође ће се утицати на смањење трошкова у привреди, тј. за послодавце који буду користили те мере.

2) Да ли ће ефекти реализације изабране опције штетно утицати на неку специфичну групу популације и да ли ће то негативно утицати на успешно спровођење те опције, као и које мере треба предузети да би се ови ризици свели на минимум?

Предложена решења нису конципирана тако да подстичу неку специфичну групу популације и имају за циљ развој повољног пословног амбијента за пословање привредних субјеката.

3) На које друштвене групе, а посебно на које осетљиве друштвене групе, би утицале мере изабране опције и како би се тај утицај огледао (пре свега на сиромашне и социјално искључене појединце и групе, као што су особе са инвалидитетом, деца, млади, жене, старији преко 65 година, припадници ромске националне мањине, необразовани, незапослени, избегла и интерно расељена лица и становништво руралних средина и друге осетљиве друштвене групе)?

/

4) Да ли би и на који начин изабрана опција утицала на тржиште рада и запошљавање, као и на услове за рад (нпр. промене у стопама запослености, отпуштање технолошких вишкова, укинута или новоформирана радна места, постојећа права и обавезе радника, потребе за преквалификацијама или додатним обукама које намеће тржиште рада, родну равноправност, рањиве групе и облике њиховог запошљавања и слично)?

Предложена решења не стварају трошкове ни грађанима ни привреди, с обзиром да имају за циљ даље стварање услова за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст кроз обезбеђивање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката.

Позитивне последице доношења овог закона односе се на стварање услова за запошљавање нових категорија запослених, посебно у области иновационих делатности и оних у којима је изражена потреба запошљавања лица са посебним стручним знањима.

Поред тога, предложеним решењима подстиче се легално запошљавање и самим тим побољшање положаја лица која су незапослена.

5) Да ли изабране опције омогућавају равноправан третман, или доводе до директне или индиректне дискриминације различитих категорија лица (нпр. на основу националне припадности, етничког порекла, језика, пола, родног идентитета, инвалидитета, старосне доби, сексуалне оријентације, брачног статуса или других личних својстава)?

Предложена решења омогућавају равноправан третман и не доводе до дискриминације.

6) Да ли би изабрана опција могла да утиче на цене роба и услуга и животни стандард становништва, на који начин и у којем обиму?

/

7) Да ли би се реализацијом изабраних опција позитивно утицало на промену социјалне ситуације у неком одређеном региону или округу и на који начин?

Предложена решења нису конципирана тако да подстичу развој одређеног региона, већ тако да се примењују на целокупној територији Републике Србије.

8) Да ли би се реализацијом изабране опције утицало на промене у финансирању, квалитету или доступности система социјалне заштите, здравственог система или система образовања, посебно у смислу једнаког приступа услугама и правима за осетљиве групе и на који начин?

Не очекује се утицај на промене у финансирању, квалитету или доступности система социјалне заштите, здравственог система или система образовања.

Кључна питања за анализу управљачких ефеката

1) Да ли се изабраном опцијом уводе организационе, управљачке или институционалне промене и које су то промене?

Изабраном опцијом не уводе се организационе, управљачке или институционалне промене.

2) Да ли постојећа јавна управа има капацитет за спровођење изабране опције (укључујући и квалитет и квантитет расположивих капацитета) и да ли је потребно предузети одређене мере за побољшање тих капацитета?

Пореска управа има капацитет за спровођење изабране опције. Сектор Пореске управе који је надлежан за информационе и комуникационе технологије може потребно проширење софтвера ка покрије из редовних средстава намењених за одржавање.

Постоји одређена потреба за додатним ангажовањем запослених, а имајући у виду и друге надлежности Пореске управе. Такође, потребна је и обука запослених за примену нових законских решења, која се иначе спроводи по доношењу закона а у циљу правилне и једнообразне примене пореских прописа, и реализује се у оквиру редовних активности сектора надлежног за пружање услуга пореским обвезницима и едукацију.

3) Да ли је за реализацију изабране опције било потребно извршити реструктурирање постојећег државног органа, односно другог субјекта јавног сектора (нпр. проширење, укидање, промене функција/хијерархије, унапређење техничких и људских капацитета и сл.) и у којем временском периоду је то потребно спровести?

За реализацију није било потребно извршити реструктурирање постојећег државног органа, односно другог субјекта јавног сектора.

4) Да ли је изабрана опција у сагласности са важећим прописима, међународним споразумима и усвојеним документима јавних политика?

Изабрана опција је у сагласности са важећим прописима, међународним споразумима и усвојеним документима јавних политика.

5) Да ли изабрана опција утиче на владавину права и безбедност?

Изабраном опцијом повећава се правна сигурност обвезника. Дефинисањем јасних услова за остваривање олакшица за запошљавање и подстицајних мера по основу улагања одређене имовине физичких лица у

привредна друштва, доприноси се већој правној сигурности пореских обвезника и извесности у погледу елемената порескоправног односа.

6) Да ли изабрана опција утиче на одговорност и транспарентност рада јавне управе и на који начин?

Изабрана опција, којом се јасно уређује остваривање права и обавеза пореских обвезника у делу пореских подстицаја, рокова за подношење пореских пријава, начина утврђивања висине пореске обавезе, утиче на одговорност и транспарентност рада јавне управе која у погледу права и обавезе из порескоправног односа примењује одредбе закона и других прописа сагласно начелу законитости.

7) Које додатне мере треба спровести и колико времена ће бити потребно да се спроведе изабрана опција и обезбеди њено касније доследно спровођење, односно њена одрживост?

Потребно је извршити измене и допуне апликативних софтвера за подношење и администрацију пореских пријава и за примену измена од стране запослених радника, као и сачињавање одговарајућих упутстава, инструкција и др.

Кључна питања за анализу ризика

1) Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђена подршка свих кључних заинтересованих страна и циљних група? Да ли је спровођење изабране опције приоритет за доносиоце одлука у наредном периоду (Народну скупштину, Владу, државне органе и слично)?

Предложена решења имају за циљ даље стварање услова за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст кроз обезбеђивање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката. Позитивне последице доношења овог закона односе се на стварање услова за запошљавање нових категорија запослених, посебно у области иновационих делатности и оних у којима је изражена потреба запошљавања лица са посебним стручним знањима. Поред тога, предложеним решењима подстиче се легално запошљавање и самим тим побољшање положаја лица која су незапослена.

2) Да ли су обезбеђена финансијска средства за спровођење изабране опције? Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђено довољно времена за спровођење поступка јавне набавке уколико је она потребна?

/

2) Да ли постоји још неки ризик за спровођење изабране опције?

/

Информације о спроведеним консултацијама:

У погледу примене предложених законских решења у току израде Нацрта закона извршене су консултације са Пореском управом, као релевантним органом државне управе од које је добијено позитивно мишљење.

Овај закон је у поступку припреме достављен надлежним министарствима и другим надлежним органима, тако да је заинтересованим странама пружена прилика да се изјасне о предложеном закону.

Информације о битним елементима административног поступка који се уређује прописом:

У вези са информацијама о битним елементима административног поступка који се уређује прописом, прилажу се попуњени обрасци.

VI. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Члан 9.

Не плаћа се порез на доходак грађана на примања остварена по основу:

- 1) прописа о правима ратних инвалида;
- 2) примања, осим накнаде зараде (плате), која се остварују у складу са законом којим се уређује финансијска подршка породици са децом;
- 3) накнада за помоћ и негу другог лица и накнада за телесно оштећење;
- 4) накнада за време незапослености и друге врсте накнада које, у оквиру програма и мера активне политике запошљавања, плаћа Национална служба за запошљавање у складу са законом којим се уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености;
- 5) услуга социјалне заштите и материјалне подршке у складу са законом којим се уређује социјална заштита;
- 6) накнада из здравственог осигурања, осим накнаде зараде (плате);
- 7) накнада из осигурања имовине, изузев накнада из осигурања за измаклу корист, као и накнада из осигурања лица којима се надокнађује претрпљена штета, уколико она није надокнађена од штетника;
- 8) накнада материјалне и нематеријалне штете, изузев накнаде за измаклу корист и накнаде зараде (плате), односно накнаде за изгубљену зараду (плату);
- 9) помоћи коју у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог, послодавац исплаћује члану његове породице - до 70.696 динара;
- 10) помоћи због уништења или оштећења имовине услед елементарних непогода или других ванредних догађаја;
- 11) организоване социјалне и хуманитарне помоћи;
- 12) стипендија и кредита ученика и студената - у месечном износу до 30.967 динара;
- 13) накнаде за исхрану - хранарине коју спортистима аматерима исплаћују аматерски спортски клубови, у складу са законом којим се уређује спорт - у месечном износу до 10.100 динара;
- 14) накнада и награда за рад осуђених лица и малолетних учинилаца кривичних дела, сагласно закону којим се уређује извршење кривичних санкција;
- 15) накнада и награда за рад пацијената у психијатријским установама;
- 16) уплате доприноса за обавезно социјално осигурање које је привредно друштво дужно да плати за оснивача, односно свог члана у складу са законом којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање;
- 17) пензија, накнада уз пензију и инвалиднина које се остварују по основу права из обавезног пензијског и инвалидског осигурања, односно војног осигурања;
- 18) отпремнине код одласка у пензију - до износа који је као најнижи утврђен законом којим се уређује рад, односно радни односи;
- 19) отпремнине, односно новчане накнаде које послодавац исплаћује запосленом за чијим је радом престала потреба у складу са законом којим се уређује рад, односно радни односи, односно запосленом који ради на пословима за које више не постоји потреба или постоји потреба смањења броја извршилаца у складу са законом којим се уређује начин одређивања максималног броја запослених у јавном сектору - до износа који је као најнижи утврђен тим законима;
- 20) ~~отпремнина~~ ОТПРЕМНИНЕ која се исплаћује лицу коме престаје радни однос у процесу решавања вишка запослених у поступку приватизације у

складу са актом Владе којим се утврђује програм за решавање вишка запослених у поступку приватизације - до износа утврђеног тим програмом;

21) накнада за рад хранитеља и накнада за издржавање корисника у хранитељској породици;

22) накнада које се, у складу са прописима којима се уређује Војска Србије, исплаћују војницима на служењу војног рока, ученицима и кадетима војношколске установе и лицима на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире;

23) ~~накнаде~~ НАКНАДА које се, у складу са прописима којима се уређују унутрашњи послови, исплаћују студентима високошколске установе основане за остваривање студијских програма за потребе полицијског образовања;

~~23а) накнаде које, у складу са законом којим се уређује дуално образовање, као материјално и финансијско обезбеђење ученика остварују ученици који обављају учење кроз рад;~~

23А) НАКНАДА КОЈЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ДУАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ, ОДНОСНО ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ДУАЛНИ МОДЕЛ СТУДИЈА, КАО МАТЕРИЈАЛНО И ФИНАНСИЈСКО ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ОСТВАРУЈУ УЧЕНИЦИ, ОДНОСНО СТУДЕНТИ КОЈИ ОБАВЉАЈУ УЧЕЊЕ КРОЗ РАД;

24) премија, субвенција, регреса и других средстава која се у сврху подстицања развоја пољопривреде, из буџета Републике, аутономне покрајине и локалне самоуправе плаћају, односно исплаћују на посебан наменски рачун носиоцу породичног пољопривредног газдинства који је уписан у регистар пољопривредних газдинстава у складу са прописима који уређују ту област;

25) ПДВ надокнаде, у складу са законом којим се уређује порез на додату вредност;

26) награда ученицима и студентима оствареним за постигнуте резултате током школовања и образовања, као и освојених на међународним такмичењима и такмичењима у оквиру образовног система;

27) накнаде трошкова волонтирања коју остварује волонтер, у складу са законом којим се уређује волонтирање;

28) новчане помоћи физичким лицима која нису у радном односу код даваоца која служи за лечење у земљи или иностранству, у висини стварних трошкова лечења, документовано рачунима здравствене установе која је лечење извршила, као и документовани трошкови превоза и смештаја за потребе лечења тог лица;

29) накнада за рад чланова изборних комисија, осим чланова Републичке изборне комисије, бирачких и гласачких одбора за спровођење непосредних избора и других облика непосредног изјашњавања грађана, као и накнада за рад на попису становништва - до 5.423 динара у оквиру истог изборног циклуса, односно пописа становништва;

30) новчане помоћи физичким лицима која нису запослена код даваоца, а која не представља еквивалент за неки њихов рад, односно противуслугу или противчинидбу за неку њихову активност у односу на даваоца - у износу до 13.420 динара годишње, остварене од једног исплатиоца;

31) накнаде трошкова боравка физичким лицима која учествују у програмима Европске уније и других међународних организација у области образовања, обука, спорта, рада са младима, науке, истраживања и иновација, исплаћене у складу са наведеним програмима, а највише до износа од 103.225 динара за трошкове на месечном нивоу.

Остваривање права на пореско ослобођење за примања из става 1. тач. 10), 11), 12), 13), 28) и 30) овог члана ближе уређује министар надлежан за послове финансија (у даљем тексту: министар).

Члан 15а

Основицу пореза на зараде из чл. 13. до 14б овог закона чини исплаћена, односно остварена зарада.

Основицу пореза на зараде чини зарада из члана 13. ст. 1. и 3, чл. 14. до 14б и члана 15б овог закона, умањена за износ од ~~18.300 динара~~ 19.300 ДИНАРА месечно за лице које ради са пуним радним временом.

За лице које ради са непуним радним временом, умањење из става 2. овог члана је сразмерно радном времену тог лица у односу на пуно радно време.

Кад лице остварује пуно радно време код два или више послодаваца, умањење из става 2. овог члана врши сваки послодавац сразмерно радном времену код послодавца у односу на пуно радно време, с тим што укупно умањење износи ~~18.300 динара~~ 19.300 ДИНАРА месечно.

Кад лице остварује непуно радно време код два или више послодаваца, сваки послодавац врши умањење сразмерно радном времену код послодавца у односу на укупно радно време, с тим што збир умањења мора бити мањи од ~~18.300 динара~~ 19.300 ДИНАРА месечно, односно сразмерно укупном радном времену лица у односу на пуно радно време.

Изузетно од ст. 1. до 5. овог члана, основицу пореза на зараде лица за које домаће правно лице плаћа порез сагласно члану 99. став 3. овог закона, чини износ који је домаће правно лице исплатило послодавцу из друге државе као накнаду трошкова за рад лица које је упућено, односно послато на рад код домаћег правног лица.

Начин и поступак обрачунавања пореза на зараде из ст. 2. до 5. овог члана и достављање података Пореској управи ближе уређује министар.

Члан 21в

Послодавац - правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћеног пореза на зараду за новозапослено лице, исплаћену закључно са 31. децембром ~~2021. године~~ 2022. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Пореску олакшицу из става 1. овог члана може остварити послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године.

Пореску олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. марта 2014. године.

Послодавац има право на повраћај плаћеног пореза из става 1. овог члана, и то:

1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;

2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;

3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Повраћај плаћеног пореза из става 6. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Захтев за повраћај плаћеног пореза из става 7. овог члана подноси се на прописаном обрасцу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари пореску олакшицу из овог члана.

Пореску олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности, Државна ревизорска институција, Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки, Комисија за заштиту конкуренције, Комисија за хартије од вредности, Фискални савет, Републичка радиодифузна агенција, Агенција за енергетику Републике Србије и друге јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Образац из става 8. овог члана и његову садржину прописује министар.

Члан 21д

Послодавац - правно лице које се, у смислу закона којим се уређује рачуноводство, разврстава у микро и мала правна лица, као и предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћеног пореза на зараду за новозапослено лице, исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године 2022. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Послодавац који од 1. јануара 2016. године заснује радни однос са једним новозапосленим, па у наредном периоду заснује радни однос и са другим новозапосленим лицем, може да користи пореску олакшицу за првог новозапосленог тек по заснивању радног односа са другим новозапосленим лицем, с тим да право на повраћај плаћеног пореза за првог новозапосленог може да оствари за зараду коју је том лицу исплатио за месец у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Пореску олакшицу из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број

запослених најмање за два у односу на број запослених који је послодавац имао на дан 31. октобра 2015. године.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, пореску олакшицу за новозапослене са којима је засновао радни однос од 1. јануара 2016. године може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац смањио број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, пореску олакшицу за новозапослене са чијим заснивањем радног односа повећа број запослених у односу на број који би био да није смањио број запослених у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године, може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Пореску олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. октобра 2015. године.

Повраћај плаћеног пореза из става 1. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Захтев за повраћај плаћеног пореза из става 9. овог члана подноси се на прописаном обрасцу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари пореску олакшицу из овог члана.

Пореску олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Образац из става 10. овог члана и његову садржину прописује министар.

Члан 21е

Послодавац - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица може да оствари право на ослобођење од плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде оснивача који су запослени у том новооснованом привредном друштву.

Право на пореско ослобођење из става 1. овог члана, послодавац може да оствари за зараде оснивача исплаћене у периоду од 36 месеци од дана када је основано привредно друштво.

Пореско ослобођење из става 1. овог члана може да се оствари за сваког оснивача по основу његове месечне зараде, и то зараде чији износ није виши од 150.000 динара месечно, а уколико је виши онда по основу дела зараде у висини највише до 150.000 динара.

Право на пореско ослобођење из става 1. овог члана послодавац остварује под следећим условима:

1) да је физичко лице - оснивач, односно сваки од оснивача ако их је више, засновао радни однос са новооснованим привредним друштвом, закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и да је пријављен на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;

2) да у периоду за који остварује право на ослобођење оснивач има најмање 5% акција или удела у новооснованом привредном друштву.

Право на пореско ослобођење из става 1. овог члана може да оствари послодавац - привредно друштво које није повезано ни са једним правним

лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица и које не остварује више од 30% свог укупног прихода од других лица која се сматрају повезаним са било којим оснивачем послодавца - привредног друштва.

~~Пореско ослобођење из овог члана може да оствари послодавац који је основан закључно са 31. децембром 2021. године.~~

По основу зараде лица из става 4. овог члана за која је један новоосновани послодавац остварио пореско ослобођење из овог члана, други новоосновани послодавац не може за та лица да оствари ослобођење из овога члана.

Послодавац који користи пореско ослобођење из овог члана, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту ослобођења, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари друге олакшице, укључујући и коришћење субвенција за запошљавање и самозапошљавање.

Члан 21ж

Послодавац који заснује радни однос са лицем које се у складу са одредбама ст. 5. и 6. овог члана може сматрати квалификованим новозапосленим (у даљем тексту: квалификовано новозапослено лице), ослобађа се обавезе плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде КВАЛИФИКОВАНОГ новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2022. године.

Послодавац из става 1. овог члана је послодавац, који у било ком тренутку у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2022. године са квалификованим новозапосленим лицем ИЗ СТ. 5. И 6. ОВОГ ЧЛАНА закључи уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и који је квалификовано новозапослено лице пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања.

ИЗУЗЕТНО ОД СТ. 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЈЕ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ ИМАО НАЈВИШЕ 30 ЗАПОСЛЕНИХ И КОЈИ У БИЛО КОМ ТРЕНУТКУ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2021. ГОДИНЕ ЈЕ ЗАКЉУЧИО, ОДНОСНО ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧИ СА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ И КОЈИ ТО ЛИЦЕ ПРИЈАВИ НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА, ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ОБРАЧУНАТОГ И ОБУСТАВЉЕНОГ ПОРЕЗА ИЗ ЗАРАДЕ КВАЛИФИКОВАНОГ НОВОЗАПОСЛЕНОГ ЛИЦА, ЗА ЗАРАДУ ИСПЛАЋЕНУ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2025. ГОДИНЕ.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА НЕ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ИЗ СТ. 5. И 6. ОВОГ ЧЛАНА, СА КОЈИМ ЈЕ ЗАКЉУЧИО УГОВОР О РАДУ ПОСЛЕ 30. ЈУНА 2021. ГОДИНЕ, А КОЈЕ ЈЕ ПРЕТХОДНО У БИЛО КОМ ТРЕНУТКУ ПОСЛЕ 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ БИЛО ЗАПОСЛЕНО КОД ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ЈЕ ПРЕМА РЕДОВНОМ ГОДИШЊЕМ ФИНАНСИЈСКОМ ИЗВЕШТАЈУ ЗА 2020. ГОДИНУ ИМАО ПРОСЕЧНО ВИШЕ ОД 30 ЗАПОСЛЕНИХ.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 31. децембра 2019. године није имало статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус

осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекло у периоду од 1. јануара 2020. године до 30. априла 2020. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се и лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2020. године није имало статус осигураника запосленог, ~~осигураника—предузетника~~ ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус осигураника запосленог, односно статус осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекло у периоду од 1. маја 2020. године до 31. децембра 2020. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ СМАТРА СЕ И ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2021. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ЧЛАН, А КОЈЕ ЈЕ У ТОМ ПЕРИОДУ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, УКОЛИКО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ЧЛАН СТЕКНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2022. ГОДИНЕ ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ЈЕ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ ИМАО НАЈВИШЕ 30 ЗАПОСЛЕНИХ.

Пореско ослобођење из ~~става 4.~~ СТ. 1. И 3. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са квалификованим новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. децембра 2019. године.

Пореско ослобођење из става 1. овог члана може да оствари и послодавац који започне обављање делатности после 31. децембра 2019. године.

ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ И ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАПОЧНЕ ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛЕ 31. ДЕЦЕМБРА 2021. ГОДИНЕ УКОЛИКО У ПЕРИОДУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА НЕМА ПОВЕЗАНА ПРАВНА ЛИЦА У СМISЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА, А УКОЛИКО У БИЛО КОМ МОМЕНТУ У ТОМ ПЕРИОДУ БУДЕ ИМАО ПОВЕЗАНА ЛИЦА ПОЧЕВ ОД ТОГ МОМЕНТА ЗА НАРЕДНИ ПЕРИОД ГУБИ ПРАВО НА ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ.

~~Ако у току коришћења пореског ослобођења за квалификовано новозапослено лице послодавац смањи број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, губи право да користи пореско ослобођење за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, при чему, у случају када је пореско ослобођење остварено за више~~

~~квалификованих новозапослених лица, прво губи ослобођење за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.~~

~~Изузетно од става 7. овог члана, ако у току коришћења пореског ослобођења за квалификовано новозапослено лице послодавац из става 6. овог члана смањи број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, губи право да користи пореско ослобођење за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности.~~

АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ПОРЕСКОГ ОСЛОБОЂЕЊА ПОСЛОДАВАЦ СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ, ПРЕСТАНОМ РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА КОЈЕ СЕ НЕ СМАТРА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ, ПРИ ЧЕМУ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ОСТВАРЕНО ЗА ВИШЕ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРВО ГУБИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ СА КОЈИМ ЈЕ РАНИЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 11. ОВОГ ЧЛАНА, АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ПОРЕСКОГ ОСЛОБОЂЕЊА ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 9. ИЛИ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ, ПРЕСТАНОМ РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА КОЈЕ СЕ НЕ СМАТРА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ, ПРИ ЧЕМУ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ОСТВАРЕНО ЗА ВИШЕ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРВО ГУБИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ СА КОЈИМ ЈЕ РАНИЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

~~Послодавац се ослобађа~~ ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСЛОБАЂА СЕ обавезе плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде из става 1. овог члана, на следећи начин:

- 1) 70% пореза - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2020. године;
- 2) 65% пореза - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2021. године;
- 3) 60% пореза - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ОБРАЧУНАТОГ И ОБУСТАВЉЕНОГ ПОРЕЗА ИЗ ЗАРАДЕ, НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

- 1) 60% ПОРЕЗА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ;
- 2) 50% ПОРЕЗА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2023. ГОДИНЕ;
- 3) 40% ПОРЕЗА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2024. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2024. ГОДИНЕ;
- 4) 30% ПОРЕЗА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2025. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТ. 1, 2. ИЛИ 3. ОВОГ ЧЛАНА, У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ МОЖЕ ЗА ИСТО

КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 13. ТАЧКА 3) ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 14. ТАЧКА 1) ОВОГ ЧЛАНА.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 14. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА КОЈИ КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА ПРИМЕЊУЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 14. ОВОГ ЧЛАНА УМАЊЕНО ЗА ТРИ ПРОЦЕНТНА ПОЕНА ЗА СВАКУ ГОДИНУ ПРИМЕНЕ.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари пореско ослобођење из овог члана.

Квалификованим новозапосленим лицем у смислу ~~ст. 3. и 4.~~ СТ. 5. И 6. овог члана не сматра се лице које је у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2020. године имало статус корисника старосне, привремене ПРЕВРЕМЕНЕ старосне или инвалидске пензије.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ У СМИСЛУ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2022. ГОДИНЕ ИМАЛО СТАТУС КОРИСНИКА СТАРОСНЕ, ПРЕВРЕМЕНЕ СТАРОСНЕ ИЛИ ИНВАЛИДСКЕ ПЕНЗИЈЕ.

Ослобођење из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Послодавцем у смислу ~~става 4.~~ СТ. 1. И 3. овог члана сматра се правно лице, предузетник, предузетник паушалац, предузетник пољопривредник, представништво, огранак страног правног лица и физичко лице.

ЧЛАН 213

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС СА НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ, ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА 70% ОБРАЧУНАТОГ И ОБУСТАВЉЕНОГ ПОРЕЗА ИЗ ЗАРАДЕ НОВОЗАПОСЛЕНОГ ЛИЦА, ЗА ЗАРАДУ ИСПЛАЋЕНУ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2024. ГОДИНЕ.

НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 28. ФЕБРУАРА 2022. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН, А КОЈЕ ЈЕ СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО СТАТУС ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН СТЕКЛО У ПЕРИОДУ ОД 1. МАРТА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА И КОЈЕ ОСТВАРУЈЕ МЕСЕЧНУ ЗАРАДУ ВЕЋУ ОД 76.500 ДИНАРА.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА КОЈИ СУ УРЕЂЕНИ ОДГОВАРАЈУЋИМ ЗАКОНОМ, УКЉУЧУЈУЋИ НАКНАДЕ КОЈЕ, У ОКВИРУ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА, ПЛАЋА НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ

ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ , ОСИМ КАДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ИМАЛО СТАТУС КОРИСНИКА СТАРОСНЕ, ПРЕВРЕМЕНЕ СТАРОСНЕ ИЛИ ИНВАЛИДСКЕ ПЕНЗИЈЕ.

ПОСЛОДАВЦЕМ У СМISЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ПРАВНО ЛИЦЕ, ПРЕДУЗЕТНИК, ПРЕДУЗЕТНИК ПАУШАЛАЦ, ПРЕДУЗЕТНИК ПОЉОПРИВРЕДНИК, ПРЕДСТАВНИШТВО И ОГРНАК СТРАНОГ ПРАВНОГ ЛИЦА.

ЧЛАН 21И

ПОСЛОДАВАЦ - ПРАВНО ЛИЦЕ, КОЈИ У ОКВИРУ СВОЈЕ ДЕЛАТНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ РЕПУБЛИКЕ ОБАВЉА ИСТРАЖИВАЊЕ И РАЗВОЈ, ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА 70% ОБРАЧУНАТОГ И ОБУСТАВЉЕНОГ ПОРЕЗА ИЗ ЗАРАДЕ ЛИЦА КОЈА СУ НЕПОСРЕДНО АНГАЖОВАНА НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА, СРАЗМЕРНО ВРЕМЕНУ КОЈЕ ТАКВА ЛИЦА ПРОВЕДУ НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА У ОДНОСУ НА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ.

ЛИЦЕМ КОЈЕ ЈЕ НЕПОСРЕДНО АНГАЖОВАНО НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ РАДИ НА СПРОВОЂЕЊУ ПРОЈЕКТА НА НАЧИН ДА ЈЕ НЕПОСРЕДНО УКЉУЧЕНО У ИДЕНТИФИКОВАЊЕ И РЕШАВАЊЕ ОДГОВАРАЈУЋИХ ПРОЦЕСНИХ ИЛИ ТЕХНИЧКИХ ПРОБЛЕМА ИЛИ ЗАДАТАКА ПОВЕЗАНИХ СА КОНКРЕТНИМ ПРОЈЕКТОМ.

АНГАЖОВАЊЕМ НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА У СМISЛУ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРАЈУ СЕ АКТИВНОСТИ ПОВЕЗАНЕ СА ДИРЕКТНИМ ИЛИ ИНДИРЕКТНИМ НАДЗОРОМ НАД СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОЈЕКТА ИЛИ АКТИВНОСТИ ПОДРШКЕ У ВЕЗИ СА СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОЈЕКТА.

ИСТРАЖИВАЊЕМ У СМISЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ОРИГИНАЛНО И ПЛАНИРАНО ИСТРАЖИВАЊЕ ПРЕДУЗЕТО У ЦИЉУ СТИЦАЊА НОВОГ НАУЧНОГ ИЛИ ТЕХНИЧКОГ ЗНАЊА И РАЗУМЕВАЊА, А РАЗВОЈЕМ ПРИМЕНА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА ИЛИ ПРИМЕНА ДРУГОГ НАУЧНОГ ДОСТИГНУЋА ИЛИ ДИЗАЈНА У ЦИЉУ ПРОИЗВОДЊЕ НОВИХ ИЛИ ЗНАЧАЈНО ПОБОЉШАНИХ МАТЕРИЈАЛА, УРЕЂАЈА, ПРОИЗВОДА, ПРОЦЕСА, СИСТЕМА ИЛИ УСЛУГА ПРЕ ПРИСТУПАЊА КОМЕРЦИЈАЛНОЈ ПРОИЗВОДЊИ ИЛИ КОРИШЋЕЊУ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОГУ ДА КОРИСТЕ ПРАВНА ЛИЦА, КОЈА ИСТРАЖИВАЊЕ И РАЗВОЈ СПРОВОДЕ ЗА СВОЈ РАЧУН И ЗАДРЖАВАЈУ ВЛАСНИШТВО НА НЕМАТЕРИЈАЛНОЈ ИМОВИНИ КОЈА МОЖЕ НАСТАТИ ИСТРАЖИВАЊЕМ И РАЗВОЈЕМ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА НЕ ПРИМЕЊУЈЕ СЕ НА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ ЗАПОСЛЕНИМА АНГАЖОВАНИМ НА АКТИВНОСТИМА ИСТРАЖИВАЊА У ЦИЉУ ПРОНАЈАЖЕЊА И РАЗВОЈА НАФТЕ, ГАСА ИЛИ МИНЕРАЛНИХ ЗАЛИХА У ЕКСТРАКТИВНОЈ ИНДУСТРИЈИ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА КОЈИ СУ УРЕЂЕНИ ОДГОВАРАЈУЋИМ ЗАКОНОМ, ОСИМ КАДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА

РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

ОГРАНИЧЕЊЕ У ПРАВУ НА КОРИШЋЕЊЕ ПОДСТИЦАЈА У СМИСЛУ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА НЕ ОДНОСИ СЕ НА ПОСЛОДАВЦА КОЈИ КОРИСТИ ПРАВО НА ДВОСТРУКО ПРИЗНАВАЊЕ ТРОШКОВА КОЈИ СУ НЕПОСРЕДНО ПОВЕЗАНИ СА ИСТРАЖИВАЊЕМ И РАЗВОЈЕМ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА.

МИНИСТАР БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ УСЛОВЕ И НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

Члан 51.

Обвезник из члана 32. овог закона је дужан, независно од начина на који се опорезује, да сва плаћања врши преко текућег рачуна код банке и да води средства на том рачуну, укључујући и уплату примљеног готовог новца, у складу са законом којим се уређује ~~платни промет~~ ОБАВЉАЊЕ ПЛАЋАЊА ПРАВНИХ ЛИЦА, ПРЕДУЗЕТНИКА И ФИЗИЧКИХ ЛИЦА КОЈА НЕ ОБАВЉАЈУ ДЕЛАТНОСТ.

Члан 72.

Капитални добитак, односно губитак у смислу овог закона представља разлику између продајне цене права, удела и хартија од вредности и њихове набавне цене, остварену преносом:

- 1) стварних права на непокретностима;
- 2) ауторских и сродних права и права индустријске својине;
- 3) удела у капиталу правних лица, акција и осталих хартија од вредности;
- 4) инвестиционе јединице, осим инвестиционих јединица добровољних пензијских фондова, откупљене од стране отвореног инвестиционог фонда, у складу са законом којим се уређују отворени инвестициони фондови;
- 5) инвестиционе јединице алтернативног инвестиционог фонда, у складу са законом којим се уређују алтернативни инвестициони фондови;
- 6) дигиталне имовине.

Под преносом из става 1. овог члана сматра се продаја или други пренос уз новчану или неновчану накнаду.

ДРУГИМ ПРЕНОСОМ УЗ НАКНАДУ У СМИСЛУ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, СМАТРА СЕ И СВАКИ УНОС НЕНОВЧАНОГ УЛОГА У ПРАВНО ЛИЦЕ.

Обвезник пореза на капитални добитак је свако физичко лице, укључујући и предузетника, које је извршило пренос права, удела и хартија од вредности из става 1. овог члана.

Члан 72а

Капиталним добитком, односно губитком у смислу овог закона не сматра се разлика настала преносом права, удела или хартија од вредности, када:

- 1) су стечени наслеђем у првом наследном реду;
- 2) се пренос врши између брачних другова и крвних сродника у правој линији;
- 3) се пренос врши између разведених брачних другова, а у непосредној је вези са разводом брака;
- 4) се врши пренос дужничких хартија од вредности чији је издавалац Република, аутономна покрајина, јединица локалне самоуправе или Народна банка Србије;
- 5) је обвезник извршио пренос права, удела или хартија од вредности које је пре преноса имао у свом власништву непрекидно најмање десет година;
- 6) СЕ У СТАТУСНОЈ ПРОМЕНИ ВРШИ ЗАМЕНА АКЦИЈА, ОДНОСНО УДЕЛА КОЈЕ ОБВЕЗНИК ИМА У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ПРЕНОСИОЦУ,

ИСКЉУЧИВО ЗА АКЦИЈЕ, ОДНОСНО УДЕЛЕ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ СТИЦАОЦУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ПРИВРЕДНА ДРУШТВА.

Право на пореско изузимање код продаје права, односно удела из става 1. тачка 5) овог члана, у случају када је током периода власништва долазило до промене процента права, односно учешћа у капиталу, обвезник може да оствари у односу на процентуални део права који је непрекидно најмање десет година имао у власништву, односно део удела по основу кога је непрекидно најмање десет година имао право учешћа у капиталу, у проценту који је једнак проценту који је иницијално стечен најмање десет година пре продаје права, односно удела.

Изузетно од става 1. тачка 5) овог члана, право на пореско изузимање не остварује се у случају када члан друштва пренесе удео или акције, односно део удела или акција које има у друштву, а по основу тог преноса друштво стиче сопствене уделе, односно акције у смислу закона којим се уређују привредна друштва.

Промена номиналне вредности права, односно удела из става 1. тачка 5) овог члана не сматра се променом процента права, односно учешћа у капиталу из става 2. овог члана.

Члан 74.

За сврху одређивања капиталног добитка, у смислу овог закона, набавном ценом се сматра цена по којој је обвезник стекао право, удео или хартију од вредности.

Код преноса непокретности коју је обвезник сам изградио, набавну цену из става 1. овог члана чини износ трошкова изградње, а ако обвезник не докаже износ трошкова изградње, основица пореза на имовину у години настанка обавезе по основу пореза на имовину.

Код преноса непокретности у изградњи, набавну цену из става 1. овог члана чини износ трошкова изградње које је обвезник имао до дана преноса и које може да документује.

Набавна цена инвестиционе јединице састоји се од нето вредности имовине фонда по инвестиционој јединици на дан уплате, увећане за накнаду за куповину уколико је друштво за управљање наплаћује, сагласно законима којима се уређују инвестициони фондови.

Код хартија од вредности које је обвезник стекао куповином, а којима се тргује на регулисаном тржишту капитала у складу са законом којим се уређује тржиште капитала (у даљем тексту: хартије од вредности којима се тргује на тржишту капитала), набавном ценом из става 1. овог члана сматра се цена коју обвезник документује као стварно плаћену, односно, ако то не учини, најнижа забележена цена по којој се трговало у периоду од годину дана од дана који претходи продаји хартије од вредности.

Ако у периоду из става 5. није било трговине том хартијом од вредности, набавном ценом сматра се најнижа забележена цена у првој претходној години у којој је било трговања.

Код хартија од вредности које је обвезник стекао, а којима се не тргује на тржишту капитала, набавном ценом из става 1. овог члана сматра се цена коју обвезник документује као стварно плаћену, односно, ако то не учини, њена номинална вредност, а ако је реч о акцијама без номиналне вредности, сразмерни део нето имовине друштва у моменту стицања.

Изузетно од ст. 5, 6. и 7. овог члана, уколико је обвезник стекао хартије од вредности које су биле предмет опорезивања у складу са чланом 14. овог закона, односно ослобођене од опорезивања у смислу члана 18. став 1. тачка 11) и став 2. овог закона, набавну цену чини збир износа документоване повлашћене цене по којој је обвезник стекао такве акције и основице на коју је

плаћен порез на зараду у смислу члана 14. овог закона умањене за припадајуће обавезе из зараде, односно код самоопорезивања збир износа документоване повлашћене цене по којој је обвезник стекао такве акције и основице на коју је плаћен порез на зараду у смислу члана 14. овог закона.

Изузетно од става 8. овог члана, у случају преноса уз накнаду акција или удела нерезидентних привредних друштава, односно хартија од вредности чији издавалац није порески резидент Републике, уколико резидентни обвезник у време стицања тих акција, удела, односно хартија од вредности, као и најмање шест месеци по њиховом стицању није био резидент Републике, набавном ценом сматра се њихова тржишна вредност на дан када је постао порески резидент Републике.

Код преноса дигиталне имовине набавном ценом сматра се цена коју обвезник документује као стварно плаћену, а у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао учествовањем у пружању услуга рачунарског потврђивања трансакција у информационим системима који се односе на одређену дигиталну имовину (тзв. рударење дигиталне имовине), набавном ценом сматра се износ трошкова које је обвезник имао у вези са стицањем предметне дигиталне имовине и које може да документује.

Изузетно од става 10. овог члана, у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао учествовањем у пружању услуга рачунарског потврђивања трансакција у информационим системима који се односе на одређену дигиталну имовину (тзв. рударење дигиталне имовине), која је била предмет опорезивања у складу са чланом 85. став 1. тачка 16) овог закона, набавном ценом сматра се основица на коју је плаћен порез на други приход у смислу члана 85. овог закона.

Изузетно од става 10. овог члана, у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао од послодавца или од повезаног лица са послодавцем без накнаде или по повлашћеној цени, а које примање је било предмет опорезивања у складу са чланом 14. овог закона, набавну цену чини збир износа документоване цене по којој је обвезник стекао дигиталну имовину и основице на коју је плаћен порез на зараде у смислу члана 14. овог закона.

НАБАВНА ЦЕНА АКЦИЈА, ОДНОСНО УДЕЛА СТЕЧЕНИХ У СТАТУСНОЈ ПРОМЕНИ СХОДНО ЧЛАНУ 72А СТАВ 1. ТАЧКА 6) ОВОГ ЗАКОНА, ЈЕ ЈЕДНАКА НАБАВНОЈ ЦЕНИ АКЦИЈА, ОДНОСНО УДЕЛА У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ПРЕНОСИОЦУ, КОЈЕ СУ ЗАМЕЊЕНЕ ЗА СТЕЧЕНЕ АКЦИЈЕ, ОДНОСНО УДЕЛЕ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ СТИЦАОЦУ.

НАБАВНОМ ЦЕНОМ АКЦИЈА ИЛИ УДЕЛА СТЕЧЕНИХ ПО ОСНОВУ ПРЕНОСА ИМОВИНСКИХ ПРАВА НА КОЈЕ СЕ ОДНОСИ ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 79Б ОВОГ ЗАКОНА, СМАТРА СЕ ТРЖИШНА ВРЕДНОСТ ТИХ ПРАВА УТВРЂЕНА ОД СТРАНЕ ОВЛАШЋЕНОГ ПРОЦЕНИТЕЉА ЗА ПОТРЕБЕ ЊИХОВОГ УНОСА КАО НЕНОВЧАНОГ УЛОГА У КАПИТАЛ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА РЕЗИДЕНТА РЕПУБЛИКЕ.

Набавна цена из става 1. овог члана увећава се годишњим индексом потрошачких цена од дана стицања до дана преноса, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Изузетно од ~~става 13.~~ СТАВА 15. овог члана код преноса непокретности коју је обвезник сам изградио, набавна цена ревалоризује се за сваку годину почевши од 1. јануара године која следи години у којој је извршено улагање до дана преноса.

За хартије од вредности којима се тргује на тржишту капитала чија је набавна цена утврђена као најнижа забележена цена из става 5, односно става 6. овог члана, набавна цена ревалоризује се од наредног дана од дана кад је забележена најнижа цена по којој се трговало до дана преноса.

Члан 75.

Ако је право, удео или хартију од вредности обвезник стекао поклоном или наслеђем, набавном ценом из члана 74. став 1. овог закона сматра се цена по којој је поклонодавац, односно оставилац стекао то право, удео или хартију од вредности, а ако не може да се утврди та цена онда њихова тржишна вредност у моменту стицања тог права, удела или хартије од вредности од стране поклонодавца, односно оставиоца, утврђена од стране надлежног пореског органа.

Изузетно од става 1. овог члана, ако је обвезник право, удео или хартију од вредности стекао од поклонодавца, односно оставиоца који је то право, удео или хартију од вредности стекао пре 24. јануара 1994. године, набавну цену утврдиће надлежни порески орган према тржишној вредности тог права, удела или хартије од вредности на дан 24. јануара 1994. године.

Ако је право, удео или хартију од вредности обвезник стекао уговором о доживотном издржавању, набавном ценом из члана 74. став 1. овог закона сматра се тржишна цена права, удела или хартије од вредности која је узета или могла бити узета као основица пореза на пренос апсолутних права у моменту њиховог стицања од стране обвезника.

Набавна цена права, удела или хартије од вредности које је обвезник стекао сагласно ст. 1. до 3. овог члана, увећава се у складу са чланом 74. ~~ст. 13, 14. и 15. овог закона~~ СТ. 15, 16. И 17. ОВОГ ЗАКОНА.

Набавна цена хартија од вредности које запослени добије без накнаде од послодавца или од с послодавцем повезаног лица у смислу члана 18. став 1. тачка 11) и став 2. овог закона, је нула динара, осим у случају из члана 74. став 8. овог закона.

Члан 79а

Обвезник који новчана средства остварена продајом дигиталне имовине у року од 90 дана од дана продаје уложи у основни капитал привредног друштва резидента Републике у складу са законом којим се уређује порез на добит правних лица, односно у капитал инвестиционог фонда основаног у складу са законима којима се уређују инвестициони фондови, а чији се центар пословних и инвестиционих активности налази на територији Републике, ослобађа се 50% пореза на капитални добитак.

Обвезнику који у року од 12 месеци од дана продаје дигиталне имовине, новчана средства остварена продајом дигиталне имовине уложи за намене из става 1. овог члана, извршиће се повраћај 50% плаћеног пореза на капитални добитак.

Изузетно од ст. 1. и 2. овог члана, у случају да привредно друштво у чији основни капитал су уложена новчана средства од продаје дигиталне имовине, у календарској години у којој је регистровано улагање и у наредне две календарске године спроведе поступак смањења основног капитала, даном доношења одлуке о смањењу основног капитала обвезник губи право на претходно остварено ослобођење и дужан је да поднесе пореску пријаву сагласно члану 95. став 1. тачка 1) овог закона О ГУБИТКУ ПРАВА ОБАВЕСТИ НАДЛЕЖНИ ПОРЕСКИ ОРГАН У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ГУБИТКА ПРАВА.

~~Министар ближе уређује поступак и начин остваривања права на пореско ослобођење из става 1. овог члана.~~

МИНИСТАР БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ И ГУБИТАК ПРАВА ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

ЧЛАН 79Б

ОБВЕЗНИК КОЈИ ИМОВИНСКА ПРАВА ИЗ ЧЛАНА 72. СТАВ 1. ТАЧКА 2) ОВОГ ЗАКОНА У ЦЕЛОСТИ УНЕСЕ КАО НЕНОВЧАНИ УЛОГ У КАПИТАЛ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА РЕЗИДЕНТА РЕПУБЛИКЕ, ГДЕ ЈЕ ТРЖИШНА ВРЕДНОСТ ТИХ ПРАВА ЗА ПОТРЕБЕ ТОГ УНОСА УТВРЂЕНА ПРОЦЕНОМ ОД СТРАНЕ ОВЛАШЋЕНОГ ПРОЦЕНИТЕЉА, ОСЛОБАЂА СЕ ПОРЕЗА НА КАПИТАЛНИ ДОБИТАК ОСТВАРЕН ТИМ ПРЕНОСОМ.

У СЛУЧАЈУ ДА ПРИВРЕДНО ДРУШТВО КОЈЕ ЈЕ ПРАВО ИЗ ЧЛАНА 72. СТАВ. 1. ТАЧКА 2) ОВОГ ЗАКОНА СТЕКЛО НА НАЧИН ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ТО ПРАВО У ЦЕЛИНИ ОТУЂИ У РОКУ ОД ДВЕ ГОДИНЕ ОД ДАНА ЊЕГОВОГ СТИЦАЊА, ОДНОСНО У ИСТОМ ПЕРИОДУ ТО ПРАВО УСТУПИ НА КОРИШЋЕЊЕ У ЦЕЛИНИ ИЛИ ДЕЛИМИЧНО ПО ЦЕНИ КОЈА ЈЕ НИЖА ОД ЦЕНЕ У СКЛАДУ СА ПРИНЦИПОМ „ВАН ДОХВАТА РУКЕ” УКОЛИКО ЈЕ УСТУПАЊЕ ИЗВРШИЛО ПОВЕЗАНОМ ЛИЦУ ИЛИ ЛИЦУ ЧИЈИ ЈЕ ВЛАСНИК ЊЕГОВО ПОВЕЗАНО ЛИЦЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА, ОБВЕЗНИК ГУБИ ПРАВО НА ПРЕТХОДНО ОСТВАРЕНО ОСЛОБОЂЕЊЕ И ДУЖАН ЈЕ ДА О ГУБИТКУ ПРАВА ОБАВЕСТИ НАДЛЕЖНИ ПОРЕСКИ ОРГАН У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ГУБИТКА ПРАВА, ПРИ ЧЕМУ ЋЕ СЕ СМАТРАТИ ДА ЈЕ ПОРЕСКА ОБАВЕЗА ДОСПЕЛА У МОМЕНТУ УНОСА ОВИХ ПРАВА У КАПИТАЛ ТОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА.

МИНИСТАР БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ И ГУБИТАК ПРАВА ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

Члан 87.

Годишњи порез на доходак грађана плаћају физичка лица која су у календарској години остварила доходак већи од троструког износа просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици у години за коју се утврђује порез, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике, и то:

1) резиденти за доходак остварен на територији Републике и у другој држави;

2) нерезиденти за доходак остварен на територији Републике.

Доходком из става 1. овог члана сматра се годишњи збир:

1) зарада из чл. 13. до 15б ИЗ ЧЛ. 13. ДО 15В овог закона;

2) опорезивог прихода од самосталне делатности из члана 33. став 2. и члана 40. овог закона;

3) опорезивог прихода од ауторских и сродних права и права индустријске својине из чл. 55. и 60. овог закона;

4) опорезивог прихода од непокретности из члана 65в овог закона;

5) опорезивог прихода од давања у закуп покретних ствари из члана 82. ст. 3. и 4. овог закона;

6) опорезивог прихода спортиста и спортских стручњака из члана 84а овог закона;

6а) опорезивог прихода од пружања угоститељских услуга из члана 84б овог закона;

7) опорезивих других прихода из члана 85. овог закона;

8) прихода по основима из тач. 1) до 6) и тачке 7) овог става, остварених и опорезованих у другој држави за обвезнике из става 1. тачка 1) овог члана.

Зараде из става 2. тачка 1) овог члана и опорезиви приходи из тачке 2) тог става у вези са чланом 40. овог закона и тач. 3), 6) и 7) тог става умањују се за порез и доприносе за обавезно социјално осигурање плаћене на те приходе у Републици на терет лица које је остварило зараду, односно опорезиве приходе, а опорезиви приходи из тачке 2) тог става у вези са чланом 33. став 2. овог закона и тач. 4), 5) и 6а) тог става умањују се за порез плаћен на те

приходе у Републици. За предузетнике који су се определили за личну зараду, зарада се умањује за порез и доприносе за обавезно социјално осигурање плаћене на те приходе у Републици на терет предузетника који се определио за зараду, а опорезиви приход из члана 33. став 2. овог закона који оствари од самосталне делатности умањује се за порез плаћен на те приходе у Републици.

ОБВЕЗНИЦИМА КОЈИ ПОСЛЕДЊЕГ ДАНА КАЛЕНДАРСКЕ ГОДИНЕ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈЕ ГОДИШЊИ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА ИМАЈУ МАЊЕ ОД НАВРШЕНИХ 40 ГОДИНА ЖИВОТА, ГОДИШЊИ ЗБИР ЗАРАДА И ОПОРЕЗИВИХ ПРИХОДА ИЗ СТАВА 2. ТАЧ. 1) ДО 3) ОВОГ ЧЛАНА, ПРЕТХОДНО УМАЊЕНИХ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА, ДОДАТНО СЕ УМАЊУЈЕ ЗА ИЗНОС ТРИ ПРОСЕЧНЕ ГОДИШЊЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ ИСПЛАЋЕНЕ У РЕПУБЛИЦИ У ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈЕ ПОРЕЗ, ПРЕМА ПОДАЦИМА РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

УМАЊЕЊЕ ИЗ СТАВА 4. ОВОГ ЧЛАНА НЕ МОЖЕ БИТИ ВЕЋЕ ОД ИЗНОСА ГОДИШЊЕГ ЗБИРА ЗАРАДА И ОПОРЕЗИВИХ ПРИХОДА ИЗ СТАВА 2. ТАЧ. 1) ДО 3) ОВОГ ЧЛАНА, ПРЕТХОДНО УМАЊЕНИХ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА.

Доходак из става 2. овог члана увећава се за износ који се, у календарској години за коју се утврђује годишњи порез, обвезнику исплати по основу повраћаја доприноса за обавезно социјално осигурање у складу са законом којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање.

Приходи из става 2. тачка 8) овог члана умањују се за порез плаћен у другој држави.

Доходак за опорезивање чини разлика између дохотка утврђеног у складу са ~~ст. 2. до 5.~~ У СКЛАДУ СА СТ. 2. ДО 7. овог члана и неопорезивог износа из става 1. овог члана.

Члан 88.

Основица годишњег пореза на доходак грађана је опорезиви доходак, који чини разлика између дохотка за опорезивање из члана 87. ~~став 6.~~ СТАВ 8. овог закона и личних одбитака који износе:

1) за пореског обвезника - 40% од просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици у години за коју се утврђује порез, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике;

2) за издржаваног члана породице - 15% од просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици у години за коју се утврђује порез, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике, по члану.

Укупан износ личних одбитака из става 1. овог члана не може бити већи од 50% дохотка за опорезивање.

Ако су два или више чланова породице обвезници годишњег пореза на доходак грађана, одбитак за издржаване чланове породице може остварити само један обвезник.

Члан 95.

Обвезник који у току године изврши пренос права по основу којег може настати капитални добитак или губитак у складу са овим законом, дужан је да поднесе пореску пријаву најкасније у року од 30 дана од:

1) дана када је остварио или започео остваривање прихода по основу преноса стварних права на непокретностима, ауторских и сродних права и права индустријске својине, ~~удела у капиталу правних лица, дигиталне имовине, као и инвестиционих јединица~~ И УДЕЛА У КАПИТАЛУ ПРАВНИХ ЛИЦА;

2) истека сваког календарског полугодишта у којем је извршен пренос хартија од вредности И ИНВЕСТИЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА.

ОБВЕЗНИК КОЈИ У ТОКУ ГОДИНЕ ИЗВРШИ ПРЕНОС ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ ПО ОСНОВУ КОЈЕГ МОЖЕ НАСТАТИ КАПИТАЛНИ ДОБИТАК ИЛИ ГУБИТАК У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ, ДУЖАН ЈЕ ДА ПОДНЕСЕ ПОРЕСКУ ПРИЈАВУ НАЈКАСНИЈЕ У РОКУ ОД 120 ДАНА ОД ИСТЕКА КВАРТАЛА У КОЈЕМ ЈЕ ОСТВАРЕН ПРИХОД ПО ОСНОВУ ПРЕНОСА ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ.

Изузетно од става 1. тачка 1) овог члана, рок за подношење пореске пријаве је 120 дана од дана продаје непокретности по основу које обвезник може да оствари право на пореско ослобођење сагласно члану 79. став 1. овог закона, односно од дана продаје дигиталне имовине по основу које обвезник може да оствари право на пореско ослобођење сагласно члану 79а став 1. овог закона.

Изузетно од става 1. овог члана, за пренос права које је предузетник, предузетник пољопривредник и предузетник друго лице евидентирао у пословним књигама не подноси се пореска пријава из става 1. овог члана, већ се подаци о капиталном добитку, односно губитку исказују у пореском билансу.

Предузетник паушалац дужан је да посебно поднесе пореску пријаву за приходе на капиталне добитке.

Пореску пријаву са обрачунатим порезом за који је чланом 100а став 1. тач. 2) и 3) и ставом 2. тог члана утврђена обавеза самоопорезивања, подноси се у року од 30 дана од дана остваривања прихода.

Изузетно од ~~става 5.~~ СТАВА 6. овог члана пореска пријава за приходе за које се нормирани трошкови признају сагласно члану 126 овог закона, подноси се у року од 30 дана од истека квартала у коме су ти приходи остварени.

Организатор тржишта капитала у смислу закона којим се уређује тржиште капитала дужан је да у року од 30 дана од истека сваког календарског полугодишта Пореској управи - центрالي у електронском облику достави извештај о преносу хартија од вредности извршеном у том полугодишту.

Облик и садржај извештаја из ~~става 7.~~ СТАВА 8. овог члана прописује министар.

~~Члан 97.~~

~~Облик и садржину пореске пријаве прописује министар.~~

Члан 99.

По одбитку од сваког појединачно оствареног прихода утврђују се и плаћају порези на следеће приходе:

- 1) зараде;
- 2) приходе од ауторских и сродних права и права индустријске својине, ако је исплатилац прихода правно лице, предузетник или предузетник паушалац;
- 3) приходе од капитала, ако је исплатилац прихода правно лице, предузетник, предузетник паушалац или отворени инвестициони фонд, односно алтернативни инвестициони фонд који нема својство правног лица, а који је организован у складу са дозволом надлежног органа;
- 4) приходе од непокретности, ако је исплатилац прихода правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник;
- 5) приходе од давања у закуп покретних ствари, ако је исплатилац прихода правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник;
- 6) добитке од игара на срећу;
- 7) приходе од осигурања лица;
- 8) приходе спортиста и спортских стручњака;

9) остале приходе, ако је исплатилац прихода правно лице, предузетник или предузетник паушалац.

Под правним лицем у смислу става 1. овог члана подразумева се и део правног лица, односно пословна јединица нерезидентног правног лица која је регистрована код надлежног државног органа (представништво, ОГРНАК и др.), као и државни органи и организације.

~~По основу прихода лица из члана 100а став 5. овог закона обавезу обрачунавања и плаћања пореза по одбитку има домаће правно лице у моменту када послодавцу из друге државе исплати износ за накнаду трошкова за рад само у случају када се порез претходно не плати самоопорезивањем сагласно члану 100а став 5. овог закона, без обзира на то да ли је истекао рок из члана 95. став 5. и члана 114. став 1. овог закона.~~

ПО ОСНОВУ ПРИХОДА ЛИЦА ИЗ ЧЛАНА 100А СТАВ 5. ОВОГ ЗАКОНА ОБАВЕЗУ ОБРАЧУНАВАЊА И ПЛАЋАЊА ПОРЕЗА ПО ОДБИТКУ ИМА ДОМАЋЕ ПРАВНО ЛИЦЕ, КАО И ДЕО ПРАВНОГ ЛИЦА ОДНОСНО ПОСЛОВНА ЈЕДИНИЦА НЕРЕЗИДЕНТНОГ ПРАВНОГ ЛИЦА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, У МОМЕНТУ КАДА ПОСЛОДАВЦУ ИЗ ДРУГЕ ДРЖАВЕ ИСПЛАТИ ИЗНОС ЗА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА РАД САМО У СЛУЧАЈУ КАДА СЕ ПОРЕЗ ПРЕТХОДНО НЕ ПЛАТИ САМООПОРЕЗИВАЊЕМ САГЛАСНО ЧЛАНУ 100А СТАВ 5. ОВОГ ЗАКОНА, БЕЗ ОБЗИРА НА ТО ДА ЛИ ЈЕ ИСТЕКАО РОК ИЗ ЧЛАНА 95. СТАВ 6. И ЧЛАНА 114. СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА.

Члан 109.

Порез на паушално утврђен приход од самосталне делатности порески орган утврђује на основу података из пореске пријаве, критеријума и елемената утврђених у складу са чланом 41. овог закона.

До доношења решења о утврђивању пореза за текућу годину, обвезници пореза из става 1. овог члана дужни су да плаћају порез у висини обавезе која одговара износу пореза утврђеног решењем за претходну годину.

Порез на капиталне добитке надлежни порески орган утврђује на основу података из пореске пријаве као и на основу других података.

Обвезник пореза на капитални добитак у пореској пријави исказује податке о цени оствареној преносом права, удела и хартија од вредности и њиховој набавној цени и право на пореско ослобођење.

Ако обвезник не поднесе пореску пријаву, пореска обавеза се утврђује на основу података о оствареном капиталном добитку којим располаже надлежни порески орган.

~~Право на пореско ослобођење из члана 79. став 1, члана 79а став 1. и члана 80. овог закона утврђује се решењем надлежног пореског органа на основу документације о решавању стамбеног питања, односно документације о улагању средстава остварених продајом дигиталне имовине, приложене уз пореску пријаву.~~

ПРАВО НА ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 79. СТАВ 1, ЧЛАНА 79А СТАВ 1, ЧЛАНА 79Б СТАВ 1. И ЧЛАНА 80. ОВОГ ЗАКОНА, УТВРЂУЈЕ СЕ РЕШЕЊЕМ НАДЛЕЖНОГ ПОРЕСКОГ ОРГАНА НА ОСНОВУ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ О РЕШАВАЊУ СТАМБЕНОГ ПИТАЊА, ОДНОСНО ДОКУМЕНТАЦИЈЕ О УЛАГАЊУ СРЕДСТАВА ОСТВАРЕНИХ ПРОДАЈОМ ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ, ОДНОСНО О УНОСУ НЕНОВЧАНОГ УЛОГА У КАПИТАЛ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА, ПРИЛОЖЕНЕ УЗ ПОРЕСКУ ПРИЈАВУ.

Повраћај плаћеног пореза на капиталне добитке из члана 79. став 2. и члана 79а став 2. овог закона остварује се на захтев обвезника, уз који је приложена документација о решавању стамбеног питања, односно документација о улагању средстава остварених продајом дигиталне имовине.

Приход по основу пружања угоститељских услуга утврђује се на основу података из пореске пријаве, критеријума и елемената из члана 84б овог закона, као и на основу других података.

До доношења решења о утврђивању пореза за текућу годину, обвезници пореза из члана 84б овог закона дужни су да плаћају порез у висини обавезе која одговара износу пореза утврђеног решењем за претходну годину.

Обвезник из члана 84б овог закона који у току године започне пружање угоститељских услуга дужан је да плаћа порез почев за наредни квартал у односу на онај у коме је почео да пружа услуге.

У случају када у току године дође до промене елемената који су од значаја за висину пореске обавезе, порески орган решењем утврђује нову пореску обавезу која се плаћа почев за наредни квартал у односу на квартал у коме је дошло до промене елемената од значаја за висину пореске обавезе.

У случају када у току године престане да пружа угоститељске услуге, обвезник је дужан да изврши пореску обавезу закључно за квартал у коме је престао да пружа услуге.

Годишњи порез на доходак грађана порески орган утврђује на основу података из пореске пријаве, пословних књига и других података који су од значаја за утврђивање пореске обавезе.

ЧЛАН 21.

ПРВО УСКЛАЂИВАЊЕ НЕОПОРЕЗИВОГ ИЗНОСА ЗАРАДЕ ОД 19.300 ДИНАРА ИЗ ЧЛАНА 2. ОВОГ ЗАКОНА, ГОДИШЊИМ ИНДЕКСОМ ПОТРОШАЧКИХ ЦЕНА ВРШИ СЕ ПОЧЕВ У 2023. ГОДИНИ.

ЧЛАН 22.

ЗА ПОСЛОДАВЦА КОЈИ КОРИСТИ ПОРЕСКУ ОЛАКШИЦУ ИЗ ЧЛАНА 21Ж ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС”, БР. 24/01, 80/02, 80/02-ДР. ЗАКОН, 135/04, 62/06, 65/06-ИСПРАВКА, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-ИСПРАВКА, 108/13, 57/14, 68/14-ДР. ЗАКОН, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 И 44/21 – У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: ЗАКОН), НАЧИН УТВРЂИВАЊА СМАЊЕЊА БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ ВРШИТЕ СЕ ПО ОДРЕДБАМА ЧЛАНА 6. ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 23.

ПРИХОД ИСПЛАЋЕН ПРЕДУЗЕТНИКУ ИЛИ ПРЕДУЗЕТНИКУ ПАУШАЛЦУ У СМISЛУ ЧЛАНА 31. ЗАКОНА, ЗАКЉУЧНО СА 30. АПРИЛОМ 2022. ГОДИНЕ, И КОЈИ ЈЕ ОПОРЕЗОВАН КАО ПРИХОД ОД САМОСТАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ, СМАТРАЋЕ СЕ ПРИХОДОМ ОД САМОСТАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ БЕЗ ОБЗИРА НА ПРИРОДУ ЊЕГОВОГ ОДНОСА СА НАЛОГОДАВЦЕМ У СМISЛУ ОДРЕДАБА ЧЛАНА 85. ЗАКОНА, ОДНОСНО ЧЛАНА 9. ЗАКОНА О ПОРЕСКОМ ПОСТУПКУ И ПОРЕСКОЈ АДМИНИСТРАЦИЈИ („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС”, БР. 80/02, 84/02-ИСПРАВКА, 23/03-ИСПРАВКА, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05-ДР. ЗАКОН, 62/06-ДР. ЗАКОН, 61/07, 20/09, 72/09-ДР. ЗАКОН, 53/10, 101/11, 2/12-ИСПРАВКА, 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15-АУТЕНТИЧНО ТУМАЧЕЊЕ, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18, 95/18, 86/19, 144/20 И 96/21) У СЛУЧАЈУ КАДА ТАЈ ПРЕДУЗЕТНИК ИЛИ ПРЕДУЗЕТНИК ПАУШАЛАЦ ПОСТАНЕ КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ИЗ ЧЛАНА 6. СТАВ 6. ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 24.

НА УТВРЂИВАЊЕ ГОДИШЊЕГ ПОРЕЗА НА ДОХОДАК ГРАЂАНА ЗА 2021. ГОДИНУ ПРИМЕЊУЈУ СЕ ОДРЕДБЕ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 25.

ПРОПИСИ ЗА ИЗВРШАВАЊЕ ОВОГ ЗАКОНА ДОНЕЋЕ СЕ У РОКУ ОД 120 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 26.

ОДРЕДБЕ ОВОГ ЗАКОНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ, ОСИМ ОДРЕДАБА ЧЛАНА 7. ОВОГ ЗАКОНА, КОЈЕ ЋЕ СЕ ПРИМЕЊИВАТИ ОД 1. МАРТА 2022. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 27.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Овлашћени предлагач прописа: Влада

Обрађивач: Министарство финансија

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана

Draft Law on amendments and supplements to Individual Income Tax Law

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

а) Одредбе Споразума и Прелазног споразума које се односе на нормативну садржину прописа

Наслов IV - Слободан проток робе, члан 37. Споразума

Наслов VIII - Политике сарадње, члан 100. Споразума

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

Примењује се рок из члана 72. Споразума, као општи рок за усклађивање прописа.

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

У потпуности испуњава обавезе које произилазе из одредаба Споразума и Прелазног споразума.

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произилазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније

/

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађеност са њима

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима

в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима

- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености. У изради Предлога закона нису учествовали консултанти.