

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

Члан 1.

У Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21), у члану 44. став 1. тачка 1) проценат: „25,5%” замењује се процентом: „25%”.

У ставу 2. тачка 1) проценат: „11,5%” замењује се процентом: „11%”.

Члан 2.

У члану 45. став 1. речи: „2021. године” замењују се речима: „2022. године”.

Члан 3.

У члану 45в став 1. речи: „2021. године” замењују се речима: „2022. године”.

Члан 4.

У члану 45д став 6. брише се.

Члан 5.

У члану 45ђ став 1. после речи: „одредбама” додају се речи: „ст. 5. и 6.”

У ставу 2. после речи: „новозапосленим лицем” додају се речи: „из ст. 5. и 6. овог члана”.

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Изузетно од ст. 1. и 2. овог члана, послодавац који је на дан 31. децембра 2020. године имао највише 30 запослених и који у било ком тренутку у периоду од 1. јануара 2020. године закључно са 31. децембром 2021. године је закључио, односно од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2025. године закључи са квалификованим новозапосленим лицем уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и који то лице пријави на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања, ослобађа се обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет запосленог и на терет послодавца, за зараду тог лица исплаћену закључно са 31. децембром 2025. године.

Послодавац из става 3. овог члана не може да оствари ослобођење од плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2023. године до 31. децембра 2025. године за квалификовано новозапослено лице из ст. 5. и 6. овог члана, са којим је закључио уговор о раду после 30. јуна 2021. године, а које је претходно у било ком тренутку после 1. јануара 2020. године било запослено код послодавца који је према редовном годишњем финансијском извештају за 2020. годину имао просечно више од 30 запослених.”.

Досадашњи став 3. постаје став 5.

У досадашњем ставу 4. који постаје став 6. речи: „осигураника предузетника” замењују се речима: „осигураника самосталних делатности као предузетник”.

После досадашњег става 4. који је постао став 6. додаје се нови став 7, који гласи:

„Квалификованим новозапосленим лицем сматра се и лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 31. децембра 2021. године није имало статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је у том периоду имало статус осигураника самосталних делатности као предузетник, уколико статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекне у периоду од 1. јануара 2022. године до 30. априла 2022. године заснивањем радног односа код послодавца из става 3. овог члана или код другог послодавца који је на дан 31. децембра 2020. године имао највише 30 запослених.”

У досадашњем ставу 5. који постаје став 8. речи: „Ослобођење од плаћања доприноса из става 1.” замењују се речима: „Ослобођење из ст. 1. и 3.”.

У досадашњем ставу 6. који постаје став 9. речи: „од плаћања доприноса” бришу се.

После досадашњег става 6. који постаје став 9. додаје се нови став 10, који гласи:

„Ослобођење из става 3. овог члана може да оствари и послодавац који започне обављање делатности после 31. децембра 2021. године уколико у периоду коришћења ослобођења нема повезана правна лица у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица, а уколико у било ком моменту у том периоду буде имао повезана лица почев од тог момента за наредни период губи право на ослобођење.”

Досадашњи ст. 7. и 8. који су постали ст. 11. и 12, мењају се и гласе:

„Ако у току коришћења ослобођења послодавац смањи број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године, престанком радног односа лица које се не сматра квалификованим новозапосленим лицем, губи право да користи ослобођење за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године, при чему, у случају када је ослобођење остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи ослобођење за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.

Изузетно од става 11. овог члана, ако у току коришћења ослобођења послодавац из става 9. или става 10. овог члана смањи број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, престанком радног односа лица које се не сматра квалификованим новозапосленим лицем, губи право да користи ослобођење за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, при чему, у случају када је ослобођење остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи ослобођење за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.”

У досадашњем ставу 9. који је постао став 13. речи: „Послодавац се ослобађа” замењују се речима: „Послодавац из става 1. овог члана ослобађа се”.

После досадашњег става 9. који је постао став 13. додају се нови ст. 14, 15. и 16, који гласе:

„Послодавац из става 3. овог члана ослобађа се обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање, на следећи начин:

1) 85% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године;

2) 75% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2023. године до 31. децембра 2023. године;

3) 65% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2024. године до 31. децембра 2024. године;

4) 55% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2025. године до 31. децембра 2025. године.

Послодавац из ст. 1, 2. или 3. овог члана, у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године може за исто квалификовано новозапослено лице да користи ослобођење из става 13. тачка 3) овог члана или ослобођење из става 14. тачка 1) овог члана.

Изузетно од става 14. овог члана, послодавац из става 3. овог члана који користи ослобођење за квалификовано новозапослено лице из става 7. овог члана примењује ослобођење из става 14. овог члана умањено за три процентна поена за сваку годину примене.”

У досадашњем ставу 10. који постаје став 17. речи: „ставу 9.” замењују се речима: „ставу 13. или ставу 14.”, а после речи: „из буџета Републике” додају се запета и речи: „а за потребе остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања сматрају се плаћеним у моменту доспелости”.

Досадашњи став 11. постаје став 18.

У досадашњем ставу 12. који је постао став 19. речи: „ст. 3. и 4.” замењују се речима: „ст. 5. и 6.”.

После досадашњег става 12. који је постао став 19. додаје се нови став 20, који гласи:

„Квалификованим новозапосленим лицем у смислу става 7. овог члана не сматра се лице које је у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2022. године имало статус корисника старосне, превремене старосне или инвалидске пензије.”

Досадашњи став 13. постаје став 21.

У досадашњем ставу 14. који постаје став 22. речи: „става 1.” замењују се речима: „ст. 1. и 3.”.

Члан 6.

У члану 45е речи: „чл. 45г, 45д и 45ђ” замењују се речима: „чл. 45г, 45д, 45ђ, 45ж и 45з”.

Члан 7.

После члана 45е додају се чл. 45ж и 45з, који гласе:

„Члан 45ж

Послодавац који заснује радни однос са новозапосленим лицем ослобађа се обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет запосленог и на терет послодавца, за зараду тог новозапосленог лица, исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 28. фебруара 2022. године није имало статус осигураника запосленог, осигураника самосталних делатности као предузетник, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач, односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус осигураника запосленог, односно статус осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стакло у периоду од 1. марта 2022. године до 31. децембра 2022. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца и које остварује месечну зараду већу од 76.500 динара.

Доприноси за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за новозапослено лице, за које се остварује право на ослобођење од плаћања доприноса, плаћају се из буџета Републике, а за потребе остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања сматрају се плаћеним у моменту доспелости.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, укључујући накнаде које, у оквиру програма и мера активне политике запошљавања, плаћа Национална служба за запошљавање у складу са законом којим се уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари ослобођење из овог члана.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је од 1. јануара 2019. године имало статус корисника старосне, превремене старосне или инвалидске пензије.

Послодавцем у смислу става 1. овог члана сматра се правно лице, предузетник, предузетник паушалац, предузетник пољопривредник, представништво и огранак страног правног лица.

Члан 45з

Послодавац - правно лице, који у оквиру своје делатности на територији Републике обавља истраживање и развој, ослобађа се обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет запосленог и на терет послодавца, за зараду лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања и развоја у односу на пуно радно време.

Лицем које је непосредно ангажовано на пословима истраживања и развоја сматра се лице које ради на спровођењу пројекта на начин да је непосредно укључено у идентификовање и решавање одговарајући процесних или техничких проблема или задатака повезаних са конкретним пројектом.

Ангажовањем на пословима истраживања и развоја у смислу става 2. овог члана не сматрају се активности повезане са директним или индиректним надзором над спровођењем пројекта или активности подршке у вези са спровођењем пројекта.

Истраживањем у смислу става 1. овог члана сматра се оригинално и планирано истраживање предузето у циљу стицања новог научног или техничког знања и разумевања, а развојем примена резултата истраживања или примена другог научног достигнућа или дизајна у циљу производње нових или значајно побољшаних материјала, уређаја, производа, процеса, система или услуга пре приступања комерцијалној производњи или коришћењу.

Доприноси за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за лице из става 1. овог члана, за које се остварује право на ослобођење од плаћања доприноса, плаћају се из буџета Републике, а за потребе остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања сматрају се плаћеним у моменту доспелости.

Ослобођење из става 1. овог члана могу да користе правна лица, која истраживање и развој спровode за свој рачун и задржавају власништво на нематеријалној имовини која може настати истраживањем и развојем.

Ослобођење из става 1. овог члана не примењује се на зараде исплаћене запосленима ангажованим на активностима истраживања у циљу проналажења и развоја нафте, гаса или минералних залиха у екстрактивној индустрији.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим када користи ослобођење у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари ослобођење из овог члана.

Ограничење у праву на коришћење подстицаја у смислу става 7. овог члана не односи се на послодавца који користи право на двоструко признавање трошкова који су непосредно повезани са истраживањем и развојем у складу са законом којим се уређује порез на добит правних лица.”.

Члан 8.

За послодавца који користи олакшицу из члана 45ђ Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21), начин утврђивања смањења броја запослених вршиће се по одредбама члана 5. овог закона.

Члан 9.

Одредбе овог закона примењиваће се од 1. јануара 2022. године, осим одредаба члана 7. овог закона, које ће се примењивати од 1. марта 2022. године.

Члан 10.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тач. 6. и 15. Устава Републике Србије, којим је прописано да Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, порески систем и финансирање остваривања права и дужности Републике Србије, утврђених Уставом и законом.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

• Проблеми које закон треба да реши, односно циљеви који се законом постижу

Разлози за доношење овог закона садржани су у потреби да се створе законске претпоставке за даље запошљавање и привредни раст и омогуће повољнији услови привређивања растерећењем привредних субјеката. С тим у вези, предложено је даље фискално растерећење прихода по основу рада смањењем стопе доприноса за обавезно социјално осигурање, увођење нових олакшица по основу плаћања доприноса, као и продужење важења постојећих олакшица.

Предложено је смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, са 25,5% на 25%, што значи, са становишта обрачунавања и плаћања доприноса по основу зараде, да је послодавац ослобођен од плаћања дела доприноса који се обрачунава и плаћа на терет послодавца (на терет зараде) у висини од 0,5%, тако да се допринос на терет послодавца плаћа по стопи од 11%, док је садашња стопа 11,5%. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада, с једне стране, и смањење трошкова пословања за послодавце и друге исплатиоце прихода, с друге стране.

У циљу повећања запошљавања незапослених лица предложено је увођење нових олакшица по основу доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање, за послодавца који заснива радни однос са новим лицем и за послодавце - правна лица који у оквиру своје делатности обављају истраживање и развој. Наиме, предлаже се увођење нове олакшице за послодавце који запосле новозапослена лица, на начин да се ослобађају обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године. Такође, предлаже се увођење и олакшице за послодавце - правна лица који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обављају истраживање и развој на начин да се ослобађају обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за зараду лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања и развоја у односу на пуно радно време.

Предложено је продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица, у виду права на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање (у распону од 65% до 75%) по основу зараде новозапосленог лица, са 31. децембра 2021. године на 31. децембар 2022. године. Такође, у вези са олакшицом за послодавце - новооснована привредна друштва која обављају иновациону делатност у виду права на ослобођење од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву предложена је измена

која се односи на услов за остваривање ослобођења са циљем да пореско ослобођење постане трајна мера.

Такође, предложено је прецизирање и продужење периода важења олакшице за послодавце који заснују радни однос са квалификованим новозапосленим лицем која се састоји у ослобођењу од обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде квалификованог новозапосленог лица, на начин да се прописују додатни услови за наставак остваривања права на пореско ослобођење по основу зараде квалификованог новозапосленог лица до 2025. године.

Продужењем периода примене постојећих олакшица очекује се да ће се увећати број послодаваца који ће користити наведене олакшице и на тај начин, са једне стране очекује се повећање запошљавања незапослених лица, а са друге стране смањењем стопе доприноса постиже се мање фискално оптерећење и мањи трошкови пословања за послодавце који запосле нова лица. Предложеним решењем се постиже и континуитет у коришћењу олакшица, што је нарочито важно за послодавце у планирању трошкова пословања.

Основна садржина предложених измена и допуна Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 и 44/21 - у даљем тексту: Закон) односи се на:

- смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање;
- продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање одређених категорија лица;
- увођење нових олакшица за запошљавање одређених категорија лица.

- *Разматране могућности да се проблеми реше и без доношења закона*

Имајући у виду да је реч о елементима система и политике јавних прихода који се, сагласно одредбама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20), уводе законом, то значи да се измене и допуне тих елемената могу вршити само законом. Према томе, како се материја која се уређује овим законом односи на доприносе за обавезно социјално осигурање и спада у законодавну регулативу, није разматрано, нити је било основа за разматрање њеног уређења другим законом или подзаконским актом.

- *Зашто је доношење закона најбољи начин за решавање проблема*

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона, тј. изменама и допунама закона.

Уређивањем материје доприноса за обавезно социјално осигурање законом даје се допринос правној сигурности и обезбеђује јавности доступност у погледу вођења фискалне политике, с обзиром да се закон као општи правни акт објављује и ствара једнака права и обавезе за све субјекте који се нађу у истој правној ситуацији.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Уз члан 1.

У члану 44. Закона врши се измена стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, тако што се стопа смањује 0,5%. С тим у вези, стопа

доприноса за пензијско и инвалидско осигурање са 25,5% смањује се на 25%. Предложено решење односи се на смањење стопе доприноса на терет послодавца, тако да је висина стопе за пензијско и инвалидско осигурање коју послодавац плаћа на свој терет (на зараду) 11% уместо 11,5% колико је према важећем законском решењу.

Уз чл. 2. и 3.

У вези са чл. 45. и 45в Закона, којима се уређује право послодавца на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, у проценту од 65% до 75%, по основу зараде новозапослених лица, предлаже се продужење периода примене постојећих олакшица. Како олакшице истичу закључно са 31. децембром 2021. године, предлаже се продужење на 31. децембар 2022. године.

Уз члан 4.

У члану 45д Закона, којим је уређена олакшица за послодавца - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност у виду права на ослобођење од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву, врши се брисање услова за коришћење олакшице који се односи на период у коме је основан послодавац.

Уз члан 5.

Врши се измена члана 45ђ Закона, којим је уређена олакшица за послодавца који заснује радни однос са квалификованим новозапосленим лицем, тако што се прописују додатни услови за наставак периода примене ове олакшице до 2025. године.

Уз члан 6.

У члану 45е Закона врши се правнотехничка измена у вези са позивањем на одговарајуће одредбе Закона.

Уз члан 7.

Новододатим чланом 45ж Закона предлаже се нова олакшица за послодавца који заснује радни однос са новим лицем, у виду ослобођења од обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде новозапосленог лица, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2024. године.

Новододатим чланом 45з Закона предлаже се нова олакшица за послодавца - правно лице, који у оквиру своје делатности на територији Републике Србије обавља истраживање и развој у виду права на ослобођење од обавезе плаћања 100% доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за зараду лица која су непосредно ангажована на пословима истраживања и развоја, сразмерно времену које таква лица проведу на пословима истраживања и развоја у односу на пуно радно време.

Уз члан 8.

Прецизира се начин утврђивања смањења броја запослених за послодавца који користи олакшицу из члана 45ђ Закона.

Уз члан 9.

Предлаже се да овај закон буде у примени од 1. јануара 2022. године, осим одредаба члана 7. овог закона, које ће се примењивати од 1. марта 2022. године.

Уз члан 10.

Предлаже се да овај закон ступи на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

IV. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

По основу смањења стопе доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет послодавца процењује се смањење буџетских прихода од 14,2 милијарди динара, што се сматра оправданим имајући у виду ефекте подстицања запошљавања. Од тога је губитак Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање 13,8 милијарди динара, Републичког фонда за здравствено осигурање 388 милиона динара и Националне службе за запошљавање 28,2 милиона динара.

Предложено је смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, са 25,5% на 25%, што значи, са становишта обрачунавања и плаћања доприноса по основу зараде, да је послодавац ослобођен од плаћања дела доприноса који се обрачунава и плаћа на терет послодавца (на терет зараде) у висини од 0,5%, тако да се допринос на терет послодавца плаћа по стопи од 11%, док је садашња стопа 11,5%.

Имајући у виду Фискалну стратегију за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину („Службени гласник РС”, број 142/20) и Фискалну стратегију за 2022. годину са пројекцијама за 2023. и 2024. годину, у погледу фискалног оквира за период од 2021. до 2023. године предвиђен је наставак смањења укупног пореског оптерећења рада чиме се додатно растеређује привреда, односно повећава конкурентност приватног сектора.

У том смислу, измене и допуне Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање у претходном периоду биле су, између осталог, усмерене на смањење фискалног оптерећења прихода које физичка лица остваре по основу рада. Сходно томе, у два наврата су смањене стопе доприноса за обавезно социјално осигурање, и то 2018. године Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, број 95/18) смањена је стопа доприноса за осигурање за случај незапослености са 1,5% на 0,75% и 2019. године Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, број 86/19) смањена је стопа доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање са 26% на 25,5%.

Смањењем стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада и смањење трошкова пословања привредних субјеката, чиме се стварају претпоставке за инвестирање у радна места и запошљавање.

V. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Члан 44.

Стопе по којима се обрачунавају и плаћају доприноси јесу:

- 1) за обавезно пензијско и инвалидско осигурање - ~~25,5%~~ 25%;
- 2) за обавезно здравствено осигурање - 10,3%;
- 3) за осигурање за случај незапослености - 0,75%.

Када се доприноси плаћају истовремено из основице и на основицу, обрачун доприноса врши се по следећим стопама:

- 1) за обавезно пензијско и инвалидско осигурање - 14% за лица из члана 7. став 1. тач. 1) до 5) овог закона, а ~~11%~~ 11% за послодавца, односно другог исплатиоца прихода лицима из члана 7. став 1. тач. 1) до 5) овог закона;
- 2) за обавезно здравствено осигурање - 5,15%.

Допринос за осигурање за случај незапослености плаћа се из основице по стопи од 0,75%.

Члан 45.

Послодавац - правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром ~~2021.~~ године 2022. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Повезано лице, у смислу овог закона, је лице које се сматра повезаним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица.

Олакшицу из става 1. овог члана може остварити послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. марта 2014. године.

Послодавац има право на повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана, и то:

- 1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
- 2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;
- 3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Збир износа плаћеног доприноса за који послодавац има право на повраћај према ставу 7. овог члана и износа плаћеног доприноса за који послодавац нема право на повраћај, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде за новозапослено лице.

Повраћај плаћених доприноса из става 7. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Захтев за повраћај плаћених доприноса из става 9. овог члана подноси се на прописаном образцу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности, Државна ревизорска институција, Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки, Комисија за заштиту конкуренције, Комисија за хартије од вредности, Фискални савет, Републичка радиодифузна агенција, Агенција за енергетику Републике Србије и друге јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Образац из става 10. овог члана прописује министар надлежан за послове финансија, подзаконским актом којим је прописан образац за истоврсну олакшицу сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана.

Члан 45в

Послодавац - правно лице које се у смислу закона којим се уређује рачуноводство разврстава у микро и мала правна лица, као и предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром ~~2024. године~~ 2022. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Послодавац који од 1. јануара 2016. године заснује радни однос са једним новозапосленим, па у наредном периоду заснује радни однос и са другим новозапосленим лицем, може користити олакшицу за првог новозапосленог тек по заснивању радног односа са другим новозапосленим лицем, с тим да право на повраћај плаћених доприноса за првог новозапосленог може да оствари за зараду коју је том лицу исплатио за месец у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених најмање за два у односу на број запослених који је послодавац имао на дан 31. октобра 2015. године.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са којима је засновао радни однос од 1. јануара 2016. године може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац смањιο број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са чијим заснивањем радног односа повећа број запослених у односу на број који би био да није смањιο број запослених у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године, може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. октобра 2015. године.

Повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Захтев за повраћај плаћених доприноса из става 9. овог члана подноси се на прописаном обрасцу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Образац из става 10. овог члана прописује министар надлежан за послове финансија, подзаконским актом којим је прописан образац за истоврсну олакшицу сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана.

Члан 45д

Послодавац - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица може да оствари право на ослобођење од плаћања доприноса на терет запосленог и на терет послодавца по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву.

Право на ослобођење из става 1. овог члана, послодавац може да оствари за зараде оснивача исплаћене у периоду од 36 месеци од дана када је основано привредно друштво.

Право на ослобођење из става 1. овог члана може да се оствари за сваког оснивача по основу његове месечне зараде, и то зараде чији износ није виши од 150.000 динара месечно, а уколико је виши онда по основу дела зараде у висини највише до 150.000 динара.

Право на ослобођење из става 1. овог члана послодавац остварује под следећим условима:

1) да је физичко лице - оснивач, односно сваки од оснивача ако их је више, засновао радни однос са новооснованим привредним друштвом, закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и да је пријављен на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;

2) да у периоду за који остварује право на ослобођење оснивач има најмање 5% акција или удела у новооснованом привредном друштву.

Право на ослобођење из става 1. овог члана може да оствари послодавац - привредно друштво које није повезано ни са једним правним

лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица и које не остварује више од 30% свог укупног прихода од других лица која се сматрају повезаним са било којим оснивачем послодавца - привредног друштва.

~~Ослобођење из овог члана може да оствари послодавац који је основан закључно са 31. децембром 2021. године.~~

По основу зараде лица из става 4. овог члана за која је један новоосновани послодавац остварио ослобођење из овог члана, други новоосновани послодавац не може за та лица да оствари ослобођење из овога члана.

Доприноси за обавезно социјално осигурање за лица из става 1. овог члана за која се остварује право на ослобођење, плаћају се из буџета Републике на износ најниже месечне основице доприноса из члана 37. овог закона.

Послодавац који користи ослобођење из овог члана, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту ослобођења, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари друге олакшице, укључујући и коришћење субвенција за запошљавање и samozapošljavanje.

Члан 45ђ

Послодавац који заснује радни однос са лицем које се у складу са одредбама СТ. 5. И 6. овог члана може сматрати квалификованим новозапосленим (у даљем тексту: квалификовано новозапослено лице), ослобађа се обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет запосленог и на терет послодавца, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2022. године.

Послодавац из става 1. овог члана је послодавац који у било ком тренутку у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2022. године са квалификованим новозапосленим лицем ИЗ СТ. 5. И 6. ОВОГ ЧЛАНА закључи уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и који је квалификовано новозапослено лице пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања.

ИЗУЗЕТНО ОД СТ. 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЈЕ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ ИМАО НАЈВИШЕ 30 ЗАПОСЛЕНИХ И КОЈИ У БИЛО КОМ ТРЕНУТКУ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2021. ГОДИНЕ ЈЕ ЗАКЉУЧИО, ОДНОСНО ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧИ СА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ И КОЈИ ТО ЛИЦЕ ПРИЈАВИ НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА, ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ЗА ЗАРАДУ ТОГ ЛИЦА ИСПЛАЋЕНУ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2025. ГОДИНЕ.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА НЕ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ИЗ СТ. 5. И 6. ОВОГ ЧЛАНА, СА КОЈИМ ЈЕ ЗАКЉУЧИО УГОВОР О РАДУ ПОСЛЕ 30. ЈУНА 2021. ГОДИНЕ, А КОЈЕ ЈЕ ПРЕТХОДНО У БИЛО КОМ ТРЕНУТКУ ПОСЛЕ 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ БИЛО ЗАПОСЛЕНО КОД ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ЈЕ ПРЕМА РЕДОВНОМ ГОДИШЊЕМ ФИНАНСИЈСКОМ ИЗВЕШТАЈУ ЗА 2020. ГОДИНУ ИМАО ПРОСЕЧНО ВИШЕ ОД 30 ЗАПОСЛЕНИХ.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 31. децембра 2019. године није имало статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус осигураника запосленог, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекло у периоду од 1. јануара 2020. године до 30. априла 2020. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се и лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2020. године није имало статус осигураника запосленог, ~~осигураника — предузетника~~ ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, односно осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан, а које је статус осигураника запосленог, односно статус осигураника самосталних делатности који је оснивач односно члан привредног друштва који је у радном односу у привредном друштву чији је оснивач односно члан стекло у периоду од 1. маја 2020. године до 31. децембра 2020. године заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ СМАТРА СЕ И ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2021. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН, А КОЈЕ ЈЕ У ТОМ ПЕРИОДУ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, УКОЛИКО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН СТЕКНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2022. ГОДИНЕ ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ЈЕ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ ИМАО НАЈВИШЕ 30 ЗАПОСЛЕНИХ.

~~Ослобођење од плаћања доприноса из става 1. ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТ. 1. И 3. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са квалификованим новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. децембра 2019. године.~~

~~Ослобођење од плаћања доприноса из става 1. овог члана може да оствари и послодавац који започне обављање делатности после 31. децембра 2019. године.~~

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ И ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАПОЧНЕ ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛЕ 31. ДЕЦЕМБРА 2021. ГОДИНЕ УКОЛИКО У ПЕРИОДУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА НЕМА ПОВЕЗАНА ПРАВНА ЛИЦА У СМISЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА, А УКОЛИКО У БИЛО КОМ МОМЕНТУ У ТОМ ПЕРИОДУ БУДЕ ИМАО ПОВЕЗАНА ЛИЦА ПОЧЕВ ОД ТОГ МОМЕНТА ЗА НАРЕДНИ ПЕРИОД ГУБИ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ.

~~Ако у току коришћења ослобођења од плаћања доприноса за квалификовано новозапослено лице послодавац смањи број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, губи право да користи ослобођење од плаћања~~

~~доприноса за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, при чему, у случају када је ослобођење од плаћања доприноса остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи олакшицу за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.~~

АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА ПОСЛОДАВАЦ СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ, ПРЕСТАНОМ РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА КОЈЕ СЕ НЕ СМАТРА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ, ПРИ ЧЕМУ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОСТВАРЕНО ЗА ВИШЕ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРВО ГУБИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ СА КОЈИМ ЈЕ РАНИЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

~~Изузетно од става 7. овог члана, ако у току коришћења ослобођења од плаћања доприноса за квалификовано новозапослено лице послодавац из става 6. овог члана смањи број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности, губи право да користи ослобођење од плаћања доприноса за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности.~~

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 11. ОВОГ ЧЛАНА, АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 9. ИЛИ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ, ПРЕСТАНОМ РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА КОЈЕ СЕ НЕ СМАТРА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ, ПРИ ЧЕМУ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОСТВАРЕНО ЗА ВИШЕ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРВО ГУБИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА ОНО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ СА КОЈИМ ЈЕ РАНИЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

~~Послодавац се ослобађа~~ ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСЛОБАЂА СЕ обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање из става 1. овог члана, на следећи начин:

- 1) 100% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2020. године;
- 2) 95% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2021. године;
- 3) 85% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ, НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

- 1) 85% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ;
- 2) 75% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2023. ГОДИНЕ;
- 3) 65% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2024. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2024. ГОДИНЕ;

4) 55% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2025. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2025. ГОДИНЕ.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТ. 1, 2. ИЛИ 3. ОВОГ ЧЛАНА, У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ МОЖЕ ЗА ИСТО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 13. ТАЧКА 3) ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 14. ТАЧКА 1) ОВОГ ЧЛАНА.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 14. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА КОЈИ КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА ПРИМЕЊУЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 14. ОВОГ ЧЛАНА УМАЊЕНО ЗА ТРИ ПРОЦЕНТНА ПОЕНА ЗА СВАКУ ГОДИНУ ПРИМЕНЕ.

Доприноси за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за квалификовано новозапослено лице, за које се остварује право на ослобођење од плаћања доприноса сагласно ~~ставу 9.~~ СТАВУ 13. ИЛИ СТАВУ 14. овог члана, плаћају се из буџета Републике, А ЗА ПОТРЕБЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА СМАТРАЈУ СЕ ПЛАЋЕНИМ У МОМЕНТУ ДОСПЕЛОСТИ.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари ослобођење из овог члана.

Квалификованим новозапосленим лицем у смислу ~~ст. 3. и 4.~~ СТ. 5. И 6. овог члана не сматра се лице које је у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2020. године имало статус корисника старосне, привремене старосне или инвалидске пензије.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ У СМИСЛУ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2022. ГОДИНЕ ИМАЛО СТАТУС КОРИСНИКА СТАРОСНЕ, ПРЕВРЕМЕНЕ СТАРОСНЕ ИЛИ ИНВАЛИДСКЕ ПЕНЗИЈЕ.

Ослобођење из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Послодавцем у смислу ~~става 4.~~ СТ. 1. И 3. овог члана сматра се правно лице, предузетник, предузетник паушалац, предузетник пољопривредник, представништво, огранак страног правног лица и физичко лице.

Члан 45е

Процедуру која се односи на плаћање доприноса сагласно ~~чл. 45г, 45д и 45ђ~~ ЧЛ. 45Г, 45Д, 45Ђ, 45Ж И 45З овог закона, споразумно уређују министар надлежан за послове финансија, министар надлежан за послове рада, запошљавања, борачка и социјална питања и министар надлежан за послове здравља.

ЧЛАН 45Ж

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС СА НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА 100% ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ЗА ЗАРАДУ ТОГ НОВОЗАПОСЛЕНОГ ЛИЦА, ИСПЛАЋЕНУ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2024. ГОДИНЕ.

НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 28. ФЕБРУАРА 2022. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ,

ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН, А КОЈЕ ЈЕ СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО СТАТУС ОСИГУРАНИКА САМОСТАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ КОЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА КОЈИ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОДНОСНО ЧЛАН СТЕКЛО У ПЕРИОДУ ОД 1. МАРТА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА И КОЈЕ ОСТВАРУЈЕ МЕСЕЧНУ ЗАРАДУ ВЕЋУ ОД 76.500 ДИНАРА.

ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗА НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ, ЗА КОЈЕ СЕ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА, ПЛАЋАЈУ СЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ, А ЗА ПОТРЕБЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА СМАТРАЈУ СЕ ПЛАЋЕНИМ У МОМЕНТУ ДОСПЕЛОСТИ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА КОЈИ СУ УРЕЂЕНИ ОДГОВАРАЈУЋИМ ЗАКОНОМ, УКЉУЧУЈУЋИ НАКНАДЕ КОЈЕ, У ОКВИРУ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА, ПЛАЋА НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ОСИМ КАДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ИМАЛО СТАТУС КОРИСНИКА СТАРОСНЕ, ПРЕВРЕМЕНЕ СТАРОСНЕ ИЛИ ИНВАЛИДСКЕ ПЕНЗИЈЕ.

ПОСЛОДАВЦЕМ У СМISЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ПРАВНО ЛИЦЕ, ПРЕДУЗЕТНИК, ПРЕДУЗЕТНИК ПАУШАЛАЦ, ПРЕДУЗЕТНИК ПОЉОПРИВРЕДНИК, ПРЕДСТАВНИШТВО И ОГРАНАК СТРАНОГ ПРАВНОГ ЛИЦА.

ЧЛАН 453

ПОСЛОДАВАЦ - ПРАВНО ЛИЦЕ, КОЈИ У ОКВИРУ СВОЈЕ ДЕЛАТНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ РЕПУБЛИКЕ ОБАВЉА ИСТРАЖИВАЊЕ И РАЗВОЈ, ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА 100% ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ЗА ЗАРАДУ ЛИЦА КОЈА СУ НЕПОСРЕДНО АНГАЖОВАНА НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА, СРАЗМЕРНО ВРЕМЕНУ КОЈЕ ТАКВА ЛИЦА ПРОВЕДУ НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА У ОДНОСУ НА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ.

ЛИЦЕМ КОЈЕ ЈЕ НЕПОСРЕДНО АНГАЖОВАНО НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ РАДИ НА СПРОВОЂЕЊУ ПРОЈЕКТА НА НАЧИН ДА ЈЕ НЕПОСРЕДНО УКЉУЧЕНО У ИДЕНТИФИКОВАЊЕ И РЕШАВАЊЕ ОДГОВАРАЈУЋИ ПРОЦЕСНИХ ИЛИ ТЕХНИЧКИХ ПРОБЛЕМА ИЛИ ЗАДАТАКА ПОВЕЗАНИХ СА КОНКРЕТНИМ ПРОЈЕКТОМ.

АНГАЖОВАЊЕМ НА ПОСЛОВИМА ИСТРАЖИВАЊА И РАЗВОЈА У СМISЛУ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА НЕ СМАТРАЈУ СЕ АКТИВНОСТИ ПОВЕЗАНЕ

СА ДИРЕКТНИМ ИЛИ ИНДИРЕКТНИМ НАДЗОРОМ НАД СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОЈЕКТА ИЛИ АКТИВНОСТИ ПОДРШКЕ У ВЕЗИ СА СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОЈЕКТА.

ИСТРАЖИВАЊЕМ У СМИСЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ОРИГИНАЛНО И ПЛАНИРАНО ИСТРАЖИВАЊЕ ПРЕДУЗЕТО У ЦИЉУ СТИЦАЊА НОВОГ НАУЧНОГ ИЛИ ТЕХНИЧКОГ ЗНАЊА И РАЗУМЕВАЊА, А РАЗВОЈЕМ ПРИМЕНА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА ИЛИ ПРИМЕНА ДРУГОГ НАУЧНОГ ДОСТИГНУЋА ИЛИ ДИЗАЈНА У ЦИЉУ ПРОИЗВОДЊЕ НОВИХ ИЛИ ЗНАЧАЈНО ПОБОЉШАНИХ МАТЕРИЈАЛА, УРЕЂАЈА, ПРОИЗВОДА, ПРОЦЕСА, СИСТЕМА ИЛИ УСЛУГА ПРЕ ПРИСТУПАЊА КОМЕРЦИЈАЛНОЈ ПРОИЗВОДЊИ ИЛИ КОРИШЋЕЊУ.

ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗА ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗА КОЈЕ СЕ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА, ПЛАЋАЈУ СЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ, А ЗА ПОТРЕБЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА СМАТРАЈУ СЕ ПЛАЋЕНИМ У МОМЕНТУ ДОСПЕЛОСТИ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОГУ ДА КОРИСТЕ ПРАВНА ЛИЦА, КОЈА ИСТРАЖИВАЊЕ И РАЗВОЈ СПРОВОДЕ ЗА СВОЈ РАЧУН И ЗАДРЖАВАЈУ ВЛАСНИШТВО НА НЕМАТЕРИЈАЛНОЈ ИМОВИНИ КОЈА МОЖЕ НАСТАТИ ИСТРАЖИВАЊЕМ И РАЗВОЈЕМ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА НЕ ПРИМЕЊУЈЕ СЕ НА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ ЗАПОСЛЕНИМА АНГАЖОВАНИМ НА АКТИВНОСТИМА ИСТРАЖИВАЊА У ЦИЉУ ПРОНАЈАЖЕЊА И РАЗВОЈА НАФТЕ, ГАСА ИЛИ МИНЕРАЛНИХ ЗАЛИХА У ЕКСТРАКТИВНОЈ ИНДУСТРИЈИ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА КОЈИ СУ УРЕЂЕНИ ОДГОВАРАЈУЋИМ ЗАКОНОМ, ОСИМ КАДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

ОГРАНИЧЕЊЕ У ПРАВУ НА КОРИШЋЕЊЕ ПОДСТИЦАЈА У СМИСЛУ СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА НЕ ОДНОСИ СЕ НА ПОСЛОДАВЦА КОЈИ КОРИСТИ ПРАВО НА ДВОСТРУКО ПРИЗНАВАЊЕ ТРОШКОВА КОЈИ СУ НЕПОСРЕДНО ПОВЕЗАНИ СА ИСТРАЖИВАЊЕМ И РАЗВОЈЕМ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА.

САМОСТАЛНИ ЧЛАНОВИ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА

ЧЛАН 8.

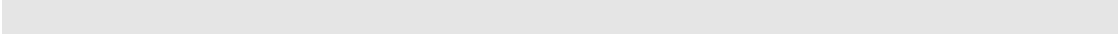
ЗА ПОСЛОДАВЦА КОЈИ КОРИСТИ ОЛАКШИЦУ ИЗ ЧЛАНА 45Ћ ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС”, БР. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-ДР. ЗАКОН, 112/15, 113/17, 95/18, 86/19, 153/20 И 44/21), НАЧИН УТВРЂИВАЊА СМАЊЕЊА БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ ВРШИЋЕ СЕ ПО ОДРЕДБАМА ЧЛАНА 5. ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 9.

ОДРЕДБЕ ОВОГ ЗАКОНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ, ОСИМ ОДРЕДАБА ЧЛАНА 7. ОВОГ ЗАКОНА, КОЈЕ ЋЕ СЕ ПРИМЕЊИВАТИ ОД 1. МАРТА 2022. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 10.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА
ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.



ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ
--

1. Овлашћени предлагач - Влада
Обрађивач - Министарство финансија

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање
Draft Law on Amendments and supplements to Law on mandatory social security insurance contributions

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

а) Одредбе Споразума и Прелазног споразума које се односе на нормативну садржину прописа

Наслов IV - Слободан проток робе, члан 37. Споразума

Наслов V – Кретање радника, пословно настањивање, пружање услуга, кретање капитала, члан 51. Споразума

Наслов VIII - Политике сарадње, члан 101. Споразума

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

Примењује се рок из члана 72. Споразума, као општи рок за усклађивање прописа.

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произилазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније

/

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађеност са њима

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима

- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

У изради Предлога закона нису учествовали консултанци.