

**Одлука о изменама и допуни Одлуке о начину распоређивања  
утврђеног максималног броја деташираних радника на послодавце  
са територије Републике Србије**

Члан 1.

У Одлуци о начину распоређивања утврђеног максималног броја деташираних радника на послодавце са територије Републике Србије („Службени гласник РС”, број 74/19) у члану 7. ст. 2. и 3. мењају се и гласе:

„Привредни субјект из става 1. овог члана мора да испуни следеће критеријуме за добијање Сагласности:

- 1) да има минимум два редовна годишња финансијска извештаја предата Агенцији за привредне регистре;
- 2) да од укупног пословног прихода има минимум 25% оствареног пословног прихода у Републици Србији приказаног у редовном годишњем финансијском извештају предатом Агенцији за привредне регистре;
- 3) да му рачун није био у блокади дуже од 14 дана непрекидно у периоду од годину дана пре подношења захтева за доделу деташмана;
- 4) да упућује на привремени рад у иностранство максимално до 80% од укупног броја запослених према извештају Централног регистра обавезног социјалног осигурања на дан подношења Захтева за доделу деташмана; и
- 5) да има остварен укупан пословни приход у висини од минимум 12.000.000,00 динара (словима: дванаест милиона динара) приказаног у редовном годишњем финансијском извештају предатом Агенцији за привредне регистре.

Привредном субјекту из става 1. овог члана и са њим повезаним правним лицима, у смислу закона којим се уређују привредна друштва, може бити расподељено максимално 20% од припадајућег подконтингента, у оквиру укупног контингента у току једне деташманске године.”.

Члан 2.

У члану 13. став 4. иза речи: „издати Сагласност” додају се речи: „услед промењених околности реализације основног уговора”.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, осим одредби члана 1. став 1. тачка 2) која се примењује од 1. априла 2022. године и тачке 5) која се примењује од 1. априла 2021. године.