

Закон о изменама и допунама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити

Члан 1.

У Закону о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити („Службени гласник РС”, број 91/15), у члану 1. после речи: „услови” запета и реч: „поступак” бришу се.

Члан 2.

У члану 8. додају се ст. 4–6. који гласе:

„Запослени из ст. 1. и 2. овог члана мора бити у радном односу код послодавца најмање три месеца пре дана упућивања.

Изузетно од става 4. овог члана, послодавац може да упути запослене који су у радном односу код тог послодавца краће од три месеца на привремени рад у иностранство, ако испуњавају следеће услове:

- 1) да се упућивање запослених врши у оквиру претежне делатности послодавца која је уписана у регистар код надлежног органа;
- 2) да број упућених запослених који не испуњавају услове из става 4. овог члана не прелази 20% од укупног броја запослених код послодавца на дан упућивања.

Одредбе ст. 4. и 5. овог члана не примењују се на запослене који су упућени на привремени рад у иностранство на основу Споразума између Савезног извршног већа Скупштине Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и Владе Савезне Републике Немачке о упућивању југословенских радника организација удруженог рада из Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и запошљавању у Савезној Републици Немачкој на основу уговора о извођењу радова („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори”, број 11/89).”

Члан 3.

У члану 12. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац који упућује запосленог на привремени рад у иностранство приликом пријаве промене основа осигурања у јединствену базу података уноси државу упућивања, као и сваку накнадну промену државе.”

Члан 4.

Наслов изнад члана и члан 20. бришу се.

Члан 5.

Члан 21. брише се.

Члан 6.

Члан 22. брише се.

Члан 7.

У члану 23. став 1. после речи: „утврђених овим” додају се речи: „и другим”.

Члан 8.

У члану 24. став 1. брише се.

Досадашњи став 2. постаје став 1.

Став 3. брише се.

После става 1. додају се ст. 2–5. који гласе:

„Централни регистар дужан је да министарству надлежном за рад доставља редовне извештаје, у електронској форми, у вези са упућивањем запослених на привремени рад у иностранство, по државама и по послодавцима, и то:

- 1) месечни извештај – најкасније до 15. у месецу, за претходни месец;
- 2) квартални извештај – најкасније до 15. у месецу за претходни квартал;
- 3) годишњи извештај – најкасније до 15. јануара за претходну годину.

Извештаји из става 2. овог члана по државама садрже: списак држава, број послодаваца, укупан број упућених запослених, број упућених запослених, и то – укупно, на одређено, на неодређено време, по полу и по старосном критеријуму (18–30, 31–40, 41–65).

Извештаји из става 2. овог члана по послодавцима садрже: списак послодаваца, списак држава у које су запослени упућени, број упућених запослених, и то – укупно, на одређено, на неодређено време, по полу и по старосном критеријуму (18–30, 31–40, 41–65).

Министарство надлежно за рад може да тражи и ванредне упите у вези са подацима о упућеним запосленима, послодавцима и државама упућивања од Централног регистра обавезног социјалног осигурања.”.

Члан 9.

У члану 26. став 1. тач. 10), 11), 12) и 13) бришу се.

Члан 10.

У члану 27. став 1. број: „100.000” замењује се бројем „150.000”, а број: „50.000” замењује се бројем: „70.000”.

У тачки 3. речи: „(члан 12)” замењују се речима: „(члан 12. став 1)”.

После тачке 3. додаје се тачка 3а) која гласи:

„3а) ако у јединствену базу података не унесе, или унесе нетачне податке о држави упућивања односно промену државе упућивања (члан 12. став 2);”.

Тачка б) брише се.

Члан 11.

Одредбе члана 2. овог закона не примењују се на запослене који су упућени на привремени рад у иностранство пре ступања на снагу овог закона.

Даном ступања на снагу овог закона престаје обавеза послодаваца да министарству надлежном за рад достављају Обавештења о упућивању запослених на привремени рад у иностранство и уверења Централног регистра обавезног социјалног осигурања, као и обавеза министарства надлежног за рад да обавештења објављује на интернет порталу министарства надлежног за рад.

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Правилник о обрасцу обавештења о упућивању запослених на привремени рад у иностранство („Службени гласник РС”, број 111/15).

Члан 12.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.